

MEMORIA DE LABORES

2025



ASA ZGUA
Asociación de Azucareros de Guatemala



Contenido

Nuestra Misión	02
Nuestra Visión	02
Nuestros Valores	02
Mensaje del Gerente General	03
Ejes del Plan Estratégico	04
Sostenibilidad	05
Gerencia Ambiental	06
Gerencia de Desarrollo Social y Municipal	10
Gerencia de Gobernanza	14
Cengicaña	23
Corporate Public Affairs	31
Relaciones Institucionales	32
Asuntos Internacionales	34
Asuntos Internacionales y Sostenibilidad	36
Comercio Internacional	43
Expogranel	50
Relacionamiento y Comunicación	56
Gestión de Talento Humano	65
Servicios Financieros	72
Inspección de Ingenios	77
Cumplimiento Interno	83
IT	88



Nuestra misión

Incidimos positivamente en el desarrollo integral del país al impulsar continuamente la innovación gremial para agregar valor, mejorar la eficiencia competitiva y asegurar la sostenibilidad en el cultivo y procesamiento de caña en la producción de azúcares, energía eléctrica y etanol de nuestros asociados, construyendo confianza con responsabilidad.

Nuestra visión

Al 2033 la Agroindustria de la Caña de Azúcar de Guatemala será modelo de desarrollo sostenible para el país y el mundo.

Nuestros valores



Integridad



Armonía



Solidaridad

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

El 2025 representó la consolidación de nuestra visión de largo plazo y el fortalecimiento del camino trazado para la Agroindustria de la Caña de Azúcar de Guatemala. Continuamos avanzando con paso firme en la implementación de nuestra Estrategia de Sostenibilidad 2023-2033, integrando de manera cada vez más profunda sus ejes ambiental, social y ético en todas las áreas de nuestra gestión gremial.

Este año reafirmamos nuestro compromiso de posicionarnos como un referente a nivel nacional e internacional, demostrando que es posible impulsar una agroindustria altamente productiva, innovadora y, al mismo tiempo, responsable con el entorno y con las comunidades. **La sostenibilidad dejó de ser únicamente una meta para convertirse en un eje transversal que orienta nuestras decisiones y fortalece nuestra competitividad en los mercados globales.**

Seguimos impulsando una visión integral de la caña de azúcar como una materia prima versátil, capaz de generar no solo alimentos, sino también energía renovable, subproductos y soluciones que contribuyen a la transición hacia economías más sostenibles. Este enfoque nos permite ampliar nuestro impacto positivo y adaptarnos a las nuevas tendencias y demandas internacionales.

Un pilar fundamental de este avance ha sido el trabajo cercano con nuestra cadena de valor. Durante 2025, fortalecimos el acompañamiento a los ingenios y actores vinculados, promoviendo la adopción de mejores prácticas, el cumplimiento de estándares y la alineación con nuestros compromisos de sostenibilidad, trazabilidad y transparencia. Este esfuerzo conjunto es clave para garantizar la solidez y resiliencia de nuestra agroindustria.

Asimismo, continuamos participando activamente en espacios de diálogo y cooperación a nivel internacional, consolidando el liderazgo de Guatemala en la agenda global del sector. Estos espacios no solo nos permiten compartir nuestras experiencias, sino también aprender e incorporar mejores prácticas que enriquecen nuestro modelo.

Los avances alcanzados son reflejo del compromiso, la capacidad de adaptación y la visión compartida de todos los que integran nuestra agroindustria. Agradezco profundamente a nuestros socios, colaboradores y aliados estratégicos por su dedicación y esfuerzo.

Sigamos avanzando con determinación, fortaleciendo nuestro liderazgo y construyendo una agroindustria cada vez más sostenible, competitiva y comprometida con el desarrollo de Guatemala.

Luis Miguel Paiz

Gerente General



Ejes del plan estratégico

Como parte de la visión gremial, los planes, proyectos y acciones de la Asociación de Azucareros de Guatemala se enmarcan en la Estrategia Gremial de Sostenibilidad 2023-2033, en la cual se definieron los siguientes ejes:

Cumplimiento de los **objetivos anuales 2025**



Crecimiento Económico

94%



Sostenibilidad Ambiental

100%



Sostenibilidad Social

100%



Gobernanza

94%

SOSTENIBILIDAD

Se encarga de la formulación e implementación de la Estrategia de Sostenibilidad de la Agroindustria de la Caña de Azúcar y acompaña a los ingenios en su ejecución. Asimismo, coordina los programas sociales orientados al desarrollo de las comunidades vinculadas al sector.





Actividades Relevantes

Gerencia Ambiental

Monitoreo anual de parámetros ambientales

Durante la Zafra 2024/25 se realizaron monitoreos de parámetros ambientales en 10 ingenios con el propósito de verificar el cumplimiento de la legislación ambiental nacional vigente y de la política ambiental gremial. Estas evaluaciones fortalecieron el seguimiento ambiental del sector y aseguraron la aplicación consistente de los estándares establecidos.



Se dio seguimiento a los siguientes parámetros:

- ✓ **Manejo de aguas residuales:** evaluación en 10 ingenios, con dos monitoreos anuales conforme al Reglamento 236-2006 del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN).
- ✓ **Fuentes fijas:** verificación en 8 ingenios, en cumplimiento de la normativa gremial aplicable.
- ✓ **Calidad del aire:** evaluación en 9 ingenios conforme a la normativa gremial vigente.
- ✓ **Manejo de lodos:** evaluación en 4 ingenios, con dos monitoreos anuales de acuerdo con el Reglamento 236-2006 del MARN.

Adicionalmente, se recopiló información sobre parámetros de calidad de aire y niveles de ruido en 11 cuencas de la vertiente del Pacífico de Guatemala con presencia del cultivo de caña de azúcar.

En coordinación con los ingenios se establecieron 22 puntos de muestreo distribuidos estratégicamente. Los puntos se evaluaron en marzo de 2025, durante el período de zafra, y en agosto y septiembre de 2025, durante el período de reparación. La información obtenida aportó insumos técnicos para el análisis ambiental sectorial y el fortalecimiento de la gestión ambiental.



Monitoreo de cumplimiento ambiental

En el marco del Sistema de Monitoreo y Evaluación, durante la Zafra 2024/25 Asazgua dio seguimiento al cumplimiento de tres normativas ambientales prioritarias en campo: quema de caña, uso de agroquímicos y manejo de vinaza. **Se realizaron 1,399 monitoreos y se registró un nivel de cumplimiento gremial del 92%**, lo que superó la meta estratégica establecida del 85%.



El proceso contó con la coordinación directa de los Comités de Cumplimiento Ambiental de los ingenios. **Esta articulación fortaleció los mecanismos sectoriales de seguimiento, control y reporte ambiental.** Asazgua presentó los resultados del Sistema de Monitoreo y Evaluación Externa correspondientes a la Zafra 2024/25, lo que consolidó una gestión ambiental sustentada en datos y alineada con la política del sector.

Fortalecimiento de capacidades para el cumplimiento ambiental

Con el propósito de fortalecer el cumplimiento de las normativas ambientales vinculadas a la quema de caña y al uso adecuado de agroquímicos, durante el año se desarrollaron procesos de capacitación dirigidos a dueños de proceso y operadores en campo. **Las actividades se coordinaron con el área de Cumplimiento Ambiental de Asazgua, GREMIAGRO y con el Instituto Privado de Investigación sobre Cambio Climático (ICC), y alcanzaron a 1,747 colaboradores.** Estas acciones reforzaron las capacidades técnicas del personal para asegurar una operación ambientalmente responsable.



Entre las principales acciones ejecutadas destacan:

- ✓ **Capacitación en el uso del Sistema de Quemados**, orientada al cumplimiento de la normativa ambiental vigente.
- ✓ **Implementación del Diplomado en Manejo Seguro de Insumos Agrícolas**, dirigido a **587 colaboradores** operativos del sector.
- ✓ **Capacitación a ingenios** para optar a la certificación en “Manejo, toxicología y riesgos de los plaguicidas”, requisito ante el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MSPAS) y el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación (MAGA). Como resultado, 126 colaboradores obtuvieron la certificación.
- ✓ **Capacitación a 32 profesionales del área ambiental**, con el apoyo del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN), en materia de Desechos y Residuos Sólidos, conforme al Reglamento AG-194-2018.

Adicionalmente, a través del programa Campo Limpio de la Asociación del Gremio Químico Agrícola (AGREQUIMA), **Asazgua entregó 113,924.80 kg de recipientes vacíos de agroquímicos**, entre canecas, toneles metálicos y plásticos, así como envases de aluminio, plástico y cartón. Estos materiales recibieron tratamiento y disposición final conforme a la normativa ambiental vigente, lo que fortaleció la gestión responsable de residuos y la protección del ambiente.

Mesa de diálogo con Grupo Xinca Marino Costero, Taxisco, Santa Rosa.

La mesa de trabajo con el Grupo Xinca Marino Costero se integró con la participación de los ingenios Santa Ana, San Diego y Magdalena, con el acompañamiento del equipo de Sostenibilidad de Asazgua. **Este espacio permitió sustituir un escenario de conflictividad en Taxisco por un proceso de diálogo y coordinación.**

Asazgua mantiene la representación gremial ante las comunidades y promueve acuerdos enfocados en conservación de biodiversidad, gestión integrada del recurso hídrico y fortalecimiento de capacidades ambientales. **La mesa se consolidó como un mecanismo formal de seguimiento territorial y cumplimiento de compromisos.**



En 2025 se ejecutaron acciones para la liberación y limpieza de corrientes y vericuetos que conectan el canal de Chiquimulilla con humedales y manglares, incluida la suscripción de una carta de entendimiento entre Asazgua, ICC y la Coordinadora de Comunidades Ch'orti' (COMUNDICH).



Fortalecimiento del cumplimiento en el Transporte de Caña

Con el propósito de reforzar el cumplimiento de la Normativa Gremial de Transporte de Caña y del Convenio Temporal ASAZGUA-CIV, en noviembre se socializó la normativa con propietarios, representantes de empresas proveedoras y conductores de los ingenios El Pilar, La Unión, Madre Tierra, Palo Gordo y San Diego.

Se impartieron 13 charlas que capacitaron a 722 conductores y 17 representantes de empresas de transporte. La acción buscó asegurar que tanto las unidades como el personal asignado a la zafra 2025/26 cumplan los requisitos establecidos.



Durante la zafra 2024/25 se redujo la brecha de cumplimiento entre ingenios de 20.87% a 7.59%, en comparación con la zafra anterior. El sector alcanzó un **cumplimiento promedio de 91.69%**, cifra récord en más de 25 años de vigencia del Convenio Temporal y superior al mínimo requerido del 85%. Este resultado facilita la renovación anual del Convenio con el Ministerio de Comunicaciones, Infraestructura y Vivienda (CIV).

Gerencia de Desarrollo Social y Municipal

Programa Mejores Familias: bienestar comunitario

El Programa Mejores Familias consolidó su enfoque de formación integral dirigido a la mujer como eje del desarrollo familiar y comunitario. A través de un proceso formativo de siete meses, se fortalecieron conocimientos, habilidades y valores que permiten a las participantes tomar decisiones informadas y sostenibles en temas de salud, nutrición y bienestar del hogar. **En 2025, 1,634 mujeres participaron en el programa**, el cual se mantuvo activo en **131 comunidades**.



A partir del **Plan de Vida** desarrollado en el marco del Programa Mejores Familias, se impulsaron programas y acciones complementarias que ampliaron el impacto comunitario, como Avicultura Familiar, Deportes y barridos nutricionales.

El **Programa de Avicultura Familiar** está orientado a fortalecer la seguridad alimentaria y promover medios de vida sostenibles; **se ejecutó en 30 hogares priorizados**, en coordinación con ingenios y líderes comunitarios. El programa integró capacitación técnica en manejo, alimentación, sanidad y reproducción de aves, entrega de insumos y materiales para gallineros, así como acompañamiento para la producción de alternativas alimenticias sostenibles.



El **Programa de Deportes** que promueve hábitos saludables, convivencia comunitaria y formación de valores desde la infancia **alcanzó a 624 niñas y niños**.

Barridos nutricionales en comunidades de la Costa Sur

Como parte del programa Mejores Familias, **se realizaron barridos nutricionales en 88 comunidades de la Costa Sur alcanzando a 567 niños y niñas menores de cinco años**. Estas evaluaciones permitieron medir peso y talla para identificar de forma oportuna posibles casos de desnutrición.

A partir de los resultados, se brindó acompañamiento continuo con controles bimensuales para evaluar avances en el estado nutricional. Las intervenciones incluyeron charlas educativas y la entrega de suplementos como Chispitas, lo que contribuyó a mejorar la salud y calidad de vida de la niñez en las comunidades.



Coordinación institucional para el desarrollo comunitario

En 2025, **Guatecaña participó activamente en 60 reuniones de Consejos Departamentales de Desarrollo (CODEDE) y Consejos Municipales de Desarrollo (COMUDE)**, fortaleciendo el trabajo conjunto con autoridades departamentales y municipales. Esto permitió la identificación de prioridades comunitarias y promover acciones orientadas al bienestar y desarrollo de las comunidades.

También se participó en **22 mesas técnicas** y se impartieron capacitaciones a **844 trabajadores municipales y del Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación (MAGA)**, contribuyendo al desarrollo de competencias en temas de desarrollo social, seguridad alimentaria y gestión comunitaria.



Se realizaron **16 donaciones gremiales a municipalidades** para respaldar iniciativas comunitarias prioritarias.

Como parte del fortalecimiento del sistema CONRED, **19 gestores sociales de Asazgua** obtuvieron la certificación en la gestión para la prevención, reducción y atención de desastres.



Proyectos hidrosanitarios para las comunidades

En 2025, **la Unidad de Ingeniería de Asazgua elaboró 9 diseños técnicos de sistemas** de abastecimiento de agua potable y drenaje sanitario en comunidades de la Costa Sur, con el objetivo de contribuir a mejorar el acceso al agua potable y el manejo adecuado de aguas residuales.

Asimismo, se brindó asistencia técnica en campo a municipalidades y comunidades realizando inspecciones de fosas sépticas, levantamientos topográficos y evaluaciones técnicas para sustentar decisiones y formular soluciones acordes a cada contexto.



Diplomado de Operación Responsable

En 2025, se impartió el **Diplomado de Operación Responsable a 1,701 personas en 45 comunidades del área de influencia de los ingenios**. La iniciativa contribuyó a reducir riesgos, prevenir conflictos y consolidar una cultura de corresponsabilidad orientada al desarrollo sostenible y al bienestar comunitario.



Se brindó información sobre el cultivo de la caña, uso eficiente del agua, transporte seguro, manejo de quemas controladas y prevención de quemas criminales, promoviendo mayor comprensión de los procesos productivos y una convivencia responsable con las comunidades.

Diplomado en Gobernanza Local para autoridades municipales

Con la participación de **28 corporaciones municipales** de los departamentos de Escuintla, Santa Rosa, Suchitepéquez, Jutiapa y Retalhuleu, se desarrolló el Diplomado en Gobernanza Local dirigido a alcaldes, concejales, síndicos y personal clave de planificación. La iniciativa reunió a más de **100 funcionarios públicos** y fue organizada por Guatecaña con el respaldo del Instituto de Liderazgo y Gobernanza Astra.



El objetivo del diplomado fue fortalecer las capacidades técnicas de las autoridades locales en temas prioritarios para la gestión municipal, entre ellos: gestión de aguas residuales, control de contaminación, planificación de infraestructura, indicadores de gestión y competitividad, así como comunicación estratégica y relacionamiento institucional. Esta formación contribuye a una gestión pública más eficiente y alineada con el desarrollo sostenible en las comunidades.

Giras de Guatecaña con comunidades

Durante 2025, **347 personas de 69 comunidades participaron en las Giras de Guatecaña**, con el objetivo de conocer de primera mano las buenas prácticas de la Agroindustria de la Caña de Azúcar.

Entre los participantes se incluyeron líderes comunitarios e influenciadores locales.

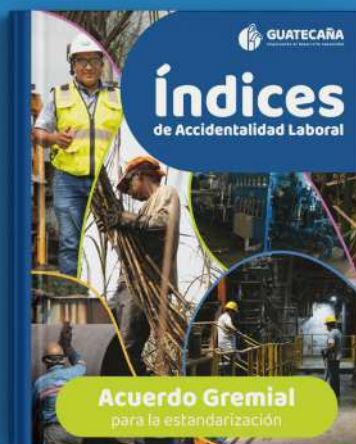
Estas giras fortalecieron el acercamiento con las comunidades y promovieron una mejor comprensión del trabajo del sector, **lo que contribuye a la confianza y al posicionamiento positivo de la agroindustria.**



Gerencia de Gobernanza

Estandarización gremial para una gestión preventiva de la seguridad laboral

En 2025, Guatecaña consolidó la estandarización gremial de los índices de accidentalidad laboral, unificando criterios técnicos para la medición y reporte de frecuencia, severidad y lesiones incapacitantes. Este avance permitió superar esquemas aislados de registro y fortalecer la toma de decisiones basada en datos comparables y trazables a nivel sectorial.



Se desarrolló y aprobó el **Acuerdo Gremial para la Estandarización de Índices de Accidentalidad Laboral**, alineado a la norma ANSI Z16.1 y al marco legal nacional, mediante talleres técnicos y 5 sesiones de trabajo con equipos de seguridad y salud ocupacional y áreas médicas de los ingenios agremiados. Se definieron metodologías comunes para el cálculo de accidentes, días de incapacidad y horas-hombre trabajadas, asegurando consistencia en la información.

La implementación del acuerdo permitió consolidar un tablero gremial para el análisis periódico de tendencias e identificación de áreas de mayor incidencia, fortaleciendo el enfoque preventivo y la gestión predictiva de la seguridad laboral, en línea con el compromiso sectorial de mejora continua y reducción sostenida de la accidentalidad.

Guatecaña entrega 570 becas educativas

El **Programa de Becas Cosechando Oportunidades** amplió su alcance en 2025, fortaleciendo la formación técnica, universitaria y de especialización en la Costa Sur, con enfoque en empleabilidad y desarrollo de talento vinculado a la Agroindustria de la Caña de Azúcar.



Se entregaron 495 becas de formación técnica a comunitarios para cursar especialidades agrícolas e industriales en 19 escuelas técnicas implementadas en coordinación con los ingenios y el Instituto Técnico de Capacitación y Productividad (INTECAP). Se registró una participación del **40% de mujeres y una tasa de inserción laboral del 40%**.



También se otorgaron 12 nuevas becas universitarias que se suman a las 11 vigentes entregadas en 2024. Los jóvenes están cursando carreras como Ingeniería Industrial, Agronomía y Automotriz en la Universidad del Valle de Guatemala Campus Sur. A nivel postgrado **se otorgaron 41 becas de maestría** a colaboradores de la agroindustria en áreas como administración comercialización y marketing bajo modalidad flexible.



En el ámbito de especialización, **22 profesionales fueron certificados en Enfermería Ocupacional** con participación de seis ingenios.

Estas acciones consolidan una ruta integral de formación y profesionalización que fortalece la competitividad y sostenibilidad del sector.

Monitoreo laboral en Zafra 2024/25: cumplimiento y trazabilidad sectorial

Durante la Zafra 2024/25 **se implementó el Sistema de Monitoreo Laboral en una muestra de 1,746 personas**, seleccionadas con criterios técnicos de representatividad. La evaluación incluyó **1,100 trabajadores en labores agrícolas y 646 en corte manual de caña**, pertenecientes a los ingenios La Unión, Madre Tierra, Magdalena, Palo Gordo, Santa Ana y San Diego.

Los resultados evidenciaron altos niveles de cumplimiento en materia laboral. **El 99% de las personas entrevistadas confirmó contar con contrato de trabajo**, en concordancia con los estándares y políticas laborales promovidas a nivel gremial.

Este ejercicio fortaleció la trazabilidad y verificación independiente de prácticas laborales en campo, consolidando un mecanismo sistemático de seguimiento que **contribuye a la transparencia, la mejora continua y la gestión preventiva de riesgos laborales en el sector.**



Prevención del trabajo infantil: acciones y resultados

En 2025 se reforzó el compromiso de **cero tolerancia al trabajo infantil** en la Agroindustria de la Caña de Azúcar de Guatemala, mediante la actualización y difusión de la **Guía de Cero Tolerancia**, que define con claridad qué constituye trabajo infantil y qué actividades son permitidas para adolescentes. **Se capacitó a 600 colaboradores de ingenios y áreas productivas**, fortaleciendo la sensibilización, los mecanismos internos de denuncia y la actuación oportuna ante posibles riesgos.



Se fortaleció la coordinación con el Ministerio de Trabajo y Previsión Social, a través de la Unidad de Protección al Adolescente Trabajador y en el marco de la Hoja de Ruta II, **promoviendo acciones conjuntas y el intercambio de buenas prácticas para prevenir el trabajo infantil en el territorio.**



Además, Guatecaña fue sede del lanzamiento regional de la campaña “Yo Te Cuido”, **ampliando su alcance en la Costa Sur a 136 comunidades**. Durante el año se realizaron 18 talleres, 146 actividades de sensibilización, **se llegó a 3,513 personas** y se produjeron 77 videos educativos, promoviendo los derechos de la niñez, la permanencia escolar y la corresponsabilidad comunitaria.

Clínicas Médicas de Guatecaña

Acceso a salud especializada con enfoque preventivo

Durante el 2025, las Clínicas Médicas de Guatecaña ampliaron el acceso a servicios de salud para colaboradores, sus familias y comunidades vinculadas a la Agroindustria de la Caña de Azúcar.

Mediante un modelo de atención integral, se brindaron consultas especializadas, diagnóstico y procedimientos, promoviendo la prevención, el tratamiento oportuno y la mejora en la calidad de vida.



23,994 servicios médicos brindados:

- ✓ **Oftalmología:** 8,117 consultas
- ✓ **Pediatría:** 2,665 consultas
- ✓ **Odontología:** 1,957 consultas

- ✓ **Dermatología:** 1,191 consultas
- ✓ **Medicina general:** 754 consultas
- ✓ **Otorrinolaringología:** 201 consultas
- ✓ **Nutrición:** 116 consultas



Servicios de apoyo diagnóstico y terapéutico:

- ✓ **Laboratorio clínico:** 1,582 pacientes atendidos
- ✓ **Farmacia:** 5,118 clientes atendidos
- ✓ **Óptica:** 600 clientes atendidos
- ✓ **Electrocardiogramas:** 224 estudios realizados



Atención especializada en salud visual:

- ✓ **1,469 cirugías y procedimientos** oftalmológicos realizados.



Estos resultados reflejan la capacidad instalada y el compromiso sostenido con la **salud preventiva y especializada**, consolidando a las Clínicas Médicas de Guatemala como un componente estratégico para el bienestar integral y el desarrollo social en las comunidades de influencia de la Agroindustria de la Caña de Azúcar.

Unidad Médica Móvil: ampliando el acceso a salud

En febrero de 2025 se puso en marcha la **Unidad Médica Móvil**, una iniciativa estratégica para acercar servicios de salud a colaboradores y comunidades.

Se realizaron 29 jornadas médicas empresariales y comunitarias en la Costa Sur y otros departamentos del país, **logrando atender a 4,678 personas.**



La Unidad brindó servicios en **medicina general, oftalmología, nutrición y laboratorio** contribuyendo al diagnóstico oportuno, la prevención y el acceso a servicios de salud de calidad.

Gerencia Ambiental



Principales logros

- ✓ **Se implementaron cinco Mesas de Gestión de Riesgos e Inundaciones**, con caracterización de zonas críticas, definición de acciones preventivas y coordinación interinstitucional entre ingenios, Asazgua, municipalidades, ICC y autoridades locales.
- ✓ **Se participó activamente e incidió en el proceso nacional de agua** liderado por el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN), con intervención en mesas regionales, encuentros nacionales y talleres técnicos. Asimismo, se analizaron y elaboraron propuestas técnicas que fueron trasladadas al MARN.
- ✓ **Se redujo la brecha de cumplimiento de la normativa gremial de transporte en ruta asfaltada de 20.87% a 7.69%** durante la Zafra 2024/25.
- ✓ **Se obtuvo la autorización del Convenio Temporal entre Asazgua y el CIV**, formalizada mediante el Acuerdo Ministerial 1747-2025, que habilita la circulación de vehículos con doble remolque en ruta asfaltada durante la Zafra 2025/26.
- ✓ **Se incrementó en 14% el número de monitoreos del sistema ambiental gremial** en comparación con 2024, lo que amplió el alcance del seguimiento técnico y fortaleció la mejora continua en la operación de la Agroindustria de la Caña de Azúcar.



Desafíos para 2026

- ✓ **Fortalecer** el relacionamiento técnico con los delegados departamentales del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales, ante los cambios institucionales, para asegurar continuidad en los procesos, transferencia de conocimiento y seguimiento efectivo a la gestión ambiental del sector.
- ✓ **Promover** una propuesta técnica de Ley de Aguas para Guatemala que establezca reglas claras, equitativas y basadas en criterios técnicos para el acceso, uso y gestión del recurso hídrico, garantizando seguridad jurídica, continuidad operativa y sostenibilidad ambiental en un contexto de alta variabilidad climática y múltiples usuarios.
- ✓ **Sistematizar** el monitoreo del transporte de caña, con el objetivo de evolucionar de esquemas de muestreo hacia un sistema de verificación integral del universo de unidades en operación.
- ✓ **Reforzar** el compromiso gremial en la implementación de la Estrategia de Sostenibilidad y sus metas ambientales, con énfasis en las áreas operativas de los ingenios para asegurar claridad en responsabilidades y ejecución de acciones concretas.
- ✓ **Consolidar** un sistema gremial para la atención de quemas criminales, con inversión y coordinación sectorial, que permita reducir el número de eventos y toneladas afectadas, así como promover precedentes legales contra los responsables.

Gerencia de **Desarrollo Social y Municipal**



Principales logros

- ✓ **Se logró la participación de 1,634 mujeres en el Programa Mejores Familias en 131 comunidades** y la implementación del Programa de Avicultura Familiar con 30 familias.
- ✓ **Se fortaleció el relacionamiento municipal e institucional mediante la participación en 60 reuniones de CODEDES y COMUDES y 22 mesas técnicas**, que impulsaron el diálogo y la coordinación local.
- ✓ **Se elaboraron 9 proyectos hidrosanitarios** para mejorar el acceso a agua potable y optimizar el manejo de aguas residuales en comunidades.
- ✓ **Se alcanzó a 624 niñas y niños en 4 comunidades con el Programa de Deportes** que fomenta hábitos saludables, valores y convivencia comunitaria.
- ✓ **Se logró la participación de 1,701 personas de 45 comunidades** en el Diplomado de Operación Responsable.
- ✓ Se realizaron **11 Giras de Guatemala** logrando la participación de 347 personas de 69 comunidades.
- ✓ **Se certificaron 19 integrantes de la Gerencia de Desarrollo Social y Municipal** por SE-CONRED como facilitadores en gestión para la reducción de desastres.
- ✓ **Se logró la inclusión de los aportes de la Agroindustria de la Caña de Azúcar a los Objetivos de Desarrollo Sostenible** en el reporte voluntario de país que presentó la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia (SEGEPLAN) ante la Organización de las Naciones Unidas (ONU).



Desafíos para 2026

- ✓ **Aumentar** el alcance de los programas sociales para beneficiar a un mayor número de familias e incidir en el bienestar integral de las comunidades.
- ✓ **Garantizar** la permanencia y culminación de los participantes en los procesos formativos y productivos en las comunidades, fortaleciendo los mecanismos de seguimiento, monitoreo y acompañamiento continuo para asegurar resultados sostenibles en el tiempo.
- ✓ **Fortalecer** el relacionamiento con municipalidades e instituciones públicas, priorizando espacios de participación que permitan impulsar acciones concretas y sostenibles, con énfasis en iniciativas de agua y saneamiento como eje estratégico para el desarrollo comunitario.

Gerencia de **Gobernanza**



Principales logros

- ✓ **Se logró la elaboración y aprobación del acuerdo gremial para la estandarización de índices de accidentalidad laboral**, lo que permite unificar datos, facilitar la identificación de brechas y orientar acciones preventivas a nivel sectorial.
- ✓ **Se estableció un modelo colaborativo con los ingenios para el desarrollo de Escuelas Técnicas** alineadas a sus necesidades específicas, y se ampliaron las formaciones con 7 nuevas especialidades en respuesta a prioridades del sector.
- ✓ **Se desarrollaron 2 programas de Becas de Especialización para colaboradores:** la Certificación en Enfermería Ocupacional y la Maestría en formato educativo internacional (España), que fortalecen las capacidades técnicas y profesionales de la Agroindustria.
- ✓ **Se logró la implementación de la Unidad Médica Móvil con su respectiva licencia sanitaria**, que amplía la capacidad de atención en territorio y fortalece el acceso a servicios de salud para colaboradores y comunidades vinculadas a la Agroindustria de la Caña de Azúcar.



Desafíos para 2026

- ✓ **Desarrollar** e implementar el Programa de Proveedores Sostenibles.
- ✓ **Mantener** la oferta de formación especializada para cada tipo de beca del Programa Cosechando Oportunidades, que promueve el desarrollo del talento vinculado a la Agroindustria de la Caña de Azúcar de Guatemala.
- ✓ **Ampliar y fortalecer** alianzas con instituciones educativas para diversificar y elevar la calidad de la oferta formativa.
- ✓ **Ampliar** la oferta en las Clínicas Médicas de Guatemala incorporando nuevas especialidades y servicios que respondan a las necesidades de colaboradores y comunidades vinculadas a la Agroindustria de la Caña de Azúcar.
- ✓ **Continuar** con el proceso de optimización de las Clínicas Médicas de Guatemala en infraestructura, equipamiento y habilitación técnica para la realización de cirugías y procedimientos oftalmológicos.

CENGICAÑA

El Centro Guatemalteco de Investigación y Capacitación de la Caña de Azúcar –Cengicaña–, desde 1992 ha desarrollado y adaptado nuevas tecnologías para la sostenibilidad del sector, impulsando la agricultura de precisión, desarrollando variedades de caña y promoviendo la mejora de procesos industriales.





Actividades Relevantes

Innovación científica y transferencia tecnológica

Durante 2025, Cengicaña fortaleció la transferencia de conocimiento a los ingenios agremiados mediante la presentación y publicación de la **Memoria de Resultados de Investigación, Zafra 2024/25, Volúmenes I y II**.

De esta forma el centro de investigación pone al alcance del sector los principales avances científicos y tecnológicos desarrollados para fortalecer la colaboración con los ingenios y apoyar la adopción de prácticas que mejoran la productividad, la sostenibilidad y la competitividad de la agroindustria.



Los resultados se presentaron a representantes del sector y se abordaron temas clave relacionados con productividad, variedades de caña, manejo del cultivo, eficiencia industrial, uso del agua, energía y perspectivas climáticas para la siguiente Zafra.

Optimización del desempeño agrícola e industrial en la zafra

Con el propósito de fortalecer el análisis técnico y la toma de decisiones del sector, Cengicaña llevó a cabo una serie de **conferencias enfocadas en el desempeño agrícola e industrial de la Zafra 2024/25**. Estas actividades incluyeron la revisión del primer tercio de la Zafra en enero, el análisis del segundo tercio en marzo y la evaluación integral de resultados durante el Simposio de Campo, Transporte, Fábrica y Cogeneración realizado en agosto.



En los eventos se analizaron factores relacionados con productividad, condiciones climáticas, eficiencia industrial y prácticas aplicadas en campo y fábrica. Este intercambio fortaleció la **toma de decisiones basada en información técnica y análisis comparativo**, promovió la adopción de mejores prácticas y contribuyó a la eficiencia, competitividad y sostenibilidad de la Agroindustria de la Caña de Azúcar en Guatemala.

Especialización técnica y formación de la gente de caña

Con la convicción de que las personas son el principal activo de la Agroindustria de la Caña de Azúcar, el programa de Transferencia de Tecnología de Cengicaña desarrolló una amplia oferta de cursos, diplomados y seminarios **que beneficiaron a 672 participantes de Guatemala y de países de la región**. Estas acciones formativas respondieron a las tendencias actuales en el ámbito agrícola e industrial y permitieron fortalecer tanto los conocimientos técnicos como las competencias personales de los colaboradores del sector.



La oferta académica se estructuró en cuatro **ejes estratégicos**: tecnologías agrícolas y digitales, análisis de datos e inteligencia artificial, producción y sostenibilidad en caña de azúcar, y gestión y calidad.

La ejecución de estos programas contó con el aporte de especialistas de Cengicaña, profesionales del sector y proveedores, así como con el respaldo del Comité de Capacitación integrado por representantes de varios ingenios. **Este esfuerzo contribuye al desarrollo profesional del talento humano**, fortalece la gestión en los ingenios y apoya el crecimiento, la eficiencia y la competitividad de la Agroindustria de la Caña de Azúcar.

Proyección de Cengicaña a nivel nacional e internacional

Durante 2025, Cengicaña fortaleció su proyección nacional e internacional mediante la participación de sus especialistas en congresos, seminarios, talleres y giras técnicas, orientadas a difundir avances científicos y tecnológicos, generar alianzas estratégicas y fortalecer la competitividad de la Agroindustria de la Caña de Azúcar.



El Ing. Mario Sagastume, Director General de Cengicaña, participó en espacios estratégicos como el **AI Summit LATAM 2025 y el Comité de Sostenibilidad de UNALA**, en donde destacó el valor de la inteligencia artificial y la sostenibilidad en los procesos institucionales.

Paralelamente, especialistas del Centro participaron en foros sectoriales y académicos en Guatemala y la región, abordando temas clave como manejo agronómico, riego, biotecnología, control de malezas, maduración, uso de nuevas tecnologías, optimización de procesos industriales y liberación de nuevas variedades de caña de azúcar.



Asimismo, Cengicaña participó en giras técnicas e iniciativas internacionales como **Caña sin Fronteras – Colombia 2025 y la reunión anual del Consorcio Internacional de Biotecnología de Caña de Azúcar (ICSB)**, donde se intercambiaron experiencias sobre investigación aplicada, biotecnología, mecanización, agricultura de precisión, sensores remotos y conservación de ecosistemas.

Estas acciones consolidaron al Centro como un referente regional en innovación y transferencia tecnológica, lo que contribuye a mejorar la eficiencia, productividad y sostenibilidad de los ingenios, y fortalece los vínculos con la academia, los productores y la Agroindustria de la Caña de Azúcar de Guatemala a nivel nacional e internacional.

Gestión ambiental y sostenibilidad institucional

En línea con la **Estrategia de Sostenibilidad Gremial 2023-2033** y la normativa ambiental vigente en Guatemala, Cengicaña desarrolló durante 2025 diversas acciones orientadas a fortalecer el cumplimiento ambiental, la responsabilidad social y la sostenibilidad institucional.



Entre estas acciones destacan el **reciclaje** de papel, llantas, desechos electrónicos, envases de agroquímicos y luminarias, así como la correcta gestión de residuos especiales a través de empresas y asociaciones autorizadas, lo que **contribuye a la reducción de impactos ambientales y al uso responsable de los recursos.**

Un hito relevante fue la puesta en marcha de la Planta Eléctrica Solar de Cengicaña, que permitió cubrir la totalidad del consumo energético institucional con energía renovable, alineado con el compromiso del Centro con la eficiencia energética y la descarbonización.



Asimismo, la obtención de la Licencia Ambiental Tipo B2 por parte del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN) consolidó el cumplimiento legal ambiental de la institución. En conjunto, estas acciones reflejan una gestión ambiental planificada y sostenida, que posiciona a Cengicaña como un referente en sostenibilidad dentro de la Agroindustria de la Caña de Azúcar.

Cooperación internacional en mejoramiento genético

En el marco de los convenios de cooperación con Red Interuniversitaria para el Desarrollo del Sector Azucarero y Energético (RIDESA), de Brasil, y el Centro de Investigación y Desarrollo de la Caña de Azúcar (CIDCA), de México, **Cengicaña fortaleció durante 2025 el intercambio de material genético y el trabajo conjunto en investigación.**



Estas acciones permiten **ampliar la diversidad de variedades de caña de azúcar disponibles en el país** y avanzar en el desarrollo de materiales con mejor desempeño productivo y mayor adaptación a las condiciones locales.

Como parte de este esfuerzo, se recibieron nuevas variedades provenientes de ambos países y se realizaron visitas técnicas que facilitaron el intercambio de experiencias entre equipos de trabajo. Este proceso de cooperación contribuye a contar, en el mediano y largo plazo, con **variedades más productivas y sostenibles** para la competitividad y la capacidad de adaptación de la Agroindustria de la Caña de Azúcar en Guatemala.

Guatemala será sede del Congreso Internacional de Técnicos de la Caña de Azúcar

Guatemala fue seleccionada como sede del XXXIII Congreso de la Sociedad Internacional de Técnicos de la Caña de Azúcar (ISSCT), el encuentro académico y técnico más importante del sector a nivel mundial, se llevará a cabo en 2028 en la Ciudad de Guatemala. Esta designación reconoce el liderazgo y la trayectoria de la Agroindustria de la Caña de Azúcar de nuestro país a nivel internacional.

El anuncio se realizó durante el Congreso ISSCT 2025 en Cali, Colombia. Este logro es resultado del trabajo conjunto entre la Asociación de Técnicos Azucareros de Guatemala (ATAGUA), Asazgua y Cengicaña, y posiciona a Guatemala como un referente global en investigación, innovación y desarrollo de la agroindustria.



Cengicaña



Principales logros

- ✓ **Se alcanzó un 75% del área administrada por los ingenios con variedades** CG e introducidas.
- ✓ **Se liberaron 2 nuevas variedades comerciales de caña de azúcar:** CG14-2406 y CPO7-2262; se identificaron 9 variedades promisorias para futuras evaluaciones.
- ✓ **Se recibieron 10 variedades provenientes de Brasil (modalidad in vitro) y 20 nuevas variedades del CIDCA (México),** fortaleciendo la diversidad genética disponible.
- ✓ **Se evaluaron 2 tecnologías innovadoras** con potencial de aplicación futura en el área industrial de los ingenios.
- ✓ **Se presentó una propuesta para evitar pérdidas en el proceso de llenado de jaulas** para el transporte de caña de azúcar.
- ✓ **Se inició la implementación de la plataforma digital Phenome Networks** para la gestión de datos fenotípicos, genotípicos y de genealogía.
- ✓ **Se incrementó el alcance de la aplicación móvil Cengriegos** a 111,293 hectáreas de cultivo en 7 ingenios.
- ✓ **Se creó la red geodésica** para tener coordenadas precisas necesarias para los diferentes procesos agrícolas del cultivo de la caña de azúcar.
- ✓ **Se optimizó la red RTK,** reduciendo las estaciones de 31 a 20, seleccionadas estratégicamente.
- ✓ **Se implementó ArcGIS Enterprise** como herramienta de gestión geoespacial para la centralización, visualización y monitoreo de datos en tiempo real.
- ✓ **Se realizaron 77 reuniones de comités técnicos,** que incluyeron giras de campo, talleres y reuniones técnicas.
- ✓ **Se desarrollaron 13 cursos especializados y 4 diplomados** para la transferencia de tecnología.
- ✓ **Se suscribió un convenio de formación académica con la Universidad Rafael Landívar.**
- ✓ **Se inauguró la planta de generación de energía solar,** conformada por 414 paneles solares, con una producción mensual de 33,535 kWh, que cubre el 100% del consumo energético de las instalaciones de Cengicaña.
- ✓ **Se logró la elección de Guatemala como sede del XXIII Congreso de la Sociedad Internacional de Técnicos de la Caña de Azúcar** que se llevará a cabo en 2028.



2025



Desafíos para 2026

- ✓ **Alcanzar** al cierre de 2026 un incremento del 20% en los ingresos respecto a 2025.
- ✓ **Fortalecer** el proceso de desarrollo de variedades, mediante un plan de sucesión, la sistematización del proceso y la incorporación de tecnologías para mejorar la selección y reducir la cosecha manual en evaluaciones regionales.
- ✓ **Implementar** un Sistema de Gestión Integral, que incluya calidad y ética.

CORPORATE PUBLIC AFFAIRS

Responsable de diseñar e implementar la estrategia de relacionamiento institucional, mediante la construcción y fortalecimiento de alianzas con actores clave a nivel nacional e internacional. Su objetivo es impulsar el posicionamiento y la incidencia estratégica de la Agroindustria de la Caña de Azúcar, alineando intereses, anticipando riesgos y generando condiciones favorables para su operación y crecimiento.





Actividades Relevantes

Relaciones Institucionales

Relacionamiento estratégico con Gobierno y Cuerpo Diplomático

A través de un **relacionamiento estratégico con actores de Gobierno y el cuerpo diplomático, se consolidó el posicionamiento de Guatecaña** como referente nacional e internacional.



Las relaciones basadas en confianza y transparencia permitieron acompañar a la institucionalidad pública en la construcción y análisis de políticas en materia agrícola, ambiental, económica y de seguridad, así como **priorizar un convenio de trabajo en Seguridad Ciudadana y Prevención de la Violencia en la Costa Sur** y dar seguimiento a normativas internacionales de interés para el sector.

Asimismo, se mantuvo un vínculo activo con el cuerpo diplomático acreditado en Guatemala y con las representaciones guatemaltecas en el exterior para fortalecer la relación con socios comerciales estratégicos. **Este trabajo aseguró que los representantes del país contaran con información actualizada sobre la Agroindustria de la Caña de Azúcar de Guatemala**, reforzando su posicionamiento y proyección internacional.

Representación Gremial en CACIF y Comités Estratégicos

En su calidad de miembro de CACIF, Asazgua participó activamente en el **Comité Internacional** y en el **Comité Laboral**, a través de la Gerencia de Relaciones Institucionales.



En el Comité Internacional se analizaron riesgos y oportunidades según la coyuntura nacional, se fortaleció el relacionamiento con el cuerpo diplomático acreditado en Guatemala y con las representaciones del país en el exterior, y se apoyó la coordinación con el Ministerio de Relaciones Exteriores en eventos de relevancia para el sector.

En el Comité Laboral se abordaron temas técnicos vinculados a seguridad social, condiciones de trabajo y normativa de interés para el sector privado y para la Agroindustria de la Caña de Azúcar. Se dio seguimiento a cambios reglamentarios y al relacionamiento con la Organización Internacional del Trabajo, con el objetivo de asegurar una participación informada en las discusiones nacionales.

Fortalecimiento institucional

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y las buenas prácticas empresariales se llevaron a cabo diversas actividades de capacitación a los agremiados de Asazgua acerca de la Ley de Competencia.



Este proceso contó con el acompañamiento de **consultores nacionales e internacionales** y tuvo como objetivo fortalecer la capacidad de Guatemala para operar en un entorno regulatorio actualizado y garantizando el cumplimiento normativo.

Coordinación del Comité de Propiedad

A través del **Comité de Propiedad de Guatemala**, se mantuvo informado al personal clave de los ingenios sobre cambios normativos y procedimientos legales vinculados a la propiedad y los procesos registrales.

En estos espacios participaron representantes de la Procuraduría de los Derechos Humanos, el Ministerio Público, el Registro de Información Catastral y el Observatorio de Derechos de Propiedad, **quienes compartieron recomendaciones sobre registro de la propiedad y mecanismos de prevención y atención de casos de usurpación.**



Como resultado, el Comité definió **lineamientos para la prevención de usurpaciones e inició un diagnóstico sectorial** para evaluar la situación de la Agroindustria de la Caña de Azúcar en esta materia. Asimismo, se estableció una ruta de comunicación gremial para agilizar la atención de estos casos y fortalecer la coordinación con las autoridades competentes.

Asuntos Internacionales

Cinco años de liderazgo regional

En diciembre, la **Unión de Azucareros Latinoamericanos (UNALA)** conmemoró su **quinto aniversario** desde su constitución legal, consolidándose como un referente regional del sector azucarero. Esta iniciativa, impulsada por Asazgua desde 2017, agrupa actualmente a organizaciones de **14 países de América Latina.**

Durante la Asamblea General realizada en marzo de 2025 en Ciudad de Panamá, se oficializó la incorporación de Alcoholes del Uruguay (ALUR) como nuevo miembro, fortaleciendo la representatividad y el alcance de la organización.



A lo largo de 2025, **UNALA alcanzó una ejecución del 97% de los indicadores** definidos en su plan de trabajo anual. Entre los principales resultados destaca **la presentación de 17 estudios de caso que documentan proyectos relevantes en los ámbitos ambiental, social y económico, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.**

Estos estudios se dieron a conocer en espacios internacionales de alto nivel, como el Consejo de la Organización Internacional del Azúcar en Costa Rica, el Congreso Mundial de Técnicos de la Caña de Azúcar en Colombia y el Seminario de la OIA en Londres, reforzando la proyección y el posicionamiento del sector azucarero latinoamericano.

Giras de Guatecaña con la comunidad internacional



Durante 2025, **se organizaron cuatro Giras de Guatecaña** con el propósito de dar a conocer,

ante actores de la comunidad internacional, las buenas prácticas económicas, ambientales y sociales desarrolladas por la Agroindustria de la Caña de Azúcar en Guatemala. Estas visitas contribuyeron al posicionamiento del sector como un referente regional en sostenibilidad y gestión responsable.

Entre enero y mayo, **se recibió a representantes de las embajadas de Canadá, Perú, España y Alemania**, lo que permitió un acercamiento directo con misiones diplomáticas de interés para la agroindustria. Estos espacios fortalecieron el diálogo institucional y promovieron el intercambio de información sobre el aporte del sector al desarrollo económico y social del país.

Proyección internacional del Instituto de Investigación de Cambio Climático

Con el objetivo de fortalecer el **posicionamiento internacional del Instituto de Investigación de Cambio Climático (ICC)**, se gestionaron dos espacios de participación en el marco de UNALA durante 2025. Estas acciones permitieron visibilizar el trabajo técnico del Instituto y su aporte a la sostenibilidad de la Agroindustria de la Caña de Azúcar en la región.



El primero fue el evento virtual abierto al público **Soluciones Locales, Cambios Globales**, coorganizado por UNALA y Grupo CASSA de El Salvador en septiembre de 2025, que contó con la participación de aproximadamente 250 personas y permitió destacar proyectos desarrollados con el apoyo del ICC. El segundo espacio correspondió a la reunión anual del Comité de Sostenibilidad de UNALA, donde el ICC presentó su trabajo en manejo integrado de cuencas en la Costa Sur de Guatemala y el desarrollo de los Lineamientos para la Conservación y Restauración de la Diversidad Biológica en la Producción de Azúcar de Guatemala, ante más de cuarenta directores y responsables de sostenibilidad de la región.

Asuntos Internacionales y Sostenibilidad

Participación en el Leaders Summit del Pacto Mundial de Naciones Unidas

Asazgua participó en el **Leaders Summit del Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, realizado en Nueva York en el marco de la Asamblea General de las Naciones Unidas. Este espacio de alto nivel reunió a líderes empresariales, representantes de organismos internacionales y redes locales para acelerar la contribución del sector privado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La participación permitió presentar los avances de la Agroindustria de la Caña de Azúcar de Guatemala en materia de sostenibilidad.



Durante el Summit se sostuvieron reuniones bilaterales con agencias del **sistema de Naciones Unidas y redes del Global Compact** para explorar alianzas en energía limpia, uso eficiente del agua y desarrollo territorial inclusivo en zonas cañeras.

Estas gestiones facilitaron la identificación de oportunidades de cooperación técnica y financiamiento climático, y consolidaron a Asazgua como referente regional por su compromiso y contribución a los ODS.



Alianza estratégica con la Fundación ONCE América Latina

La Fundación ONCE América Latina (FOAL), con sede en España, realizó la donación de **1,365 aros de lentes a Asazgua, con un valor estimado superior a Q350,000**. Esta gestión respondió a una coordinación institucional orientada a promover la inclusión y el acceso a servicios para personas con discapacidad visual en Guatemala.



La donación permitió ampliar la disponibilidad de insumos ópticos en Guatemala y optimizar recursos mediante la articulación con el Benemérito Comité Pro-Ciegos y Sordos de Guatemala para la producción de lentes a menor costo. **Este aporte contribuye de forma directa al impulso de la salud visual y al fortalecimiento del desarrollo sostenible en el país**, al facilitar mayor acceso a soluciones ópticas para población vulnerable.

Participación en el Foro Político de Alto Nivel de la ONU

Asazgua participó en el side evento: “Promoción del crecimiento económico sostenible y el empleo productivo mediante soluciones integradas de agua y energía”, organizado por el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas en Nueva York, en el marco del **Foro Político de Alto Nivel 2025**.



Este espacio permitió presentar, ante actores internacionales, cómo la gestión integrada del agua y la energía puede constituir un motor de competitividad, diversificación económica y generación de empleo de calidad en contextos rurales y en países en desarrollo.

Durante el panel se expuso la experiencia de Guatemala y de la Agroindustria de la Caña de Azúcar en eficiencia hídrica y energética, la generación de energía renovable y el impulso a nuevas cadenas de valor. La intervención posicionó el caso guatemalteco dentro de la agenda global de agua y energía y subrayó la relevancia de políticas públicas y alianzas público-privadas alineadas con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 8, orientado al crecimiento económico sostenible y al empleo productivo.

Incorporación a la IRENA Coalition for Action

Asazgua se integró a la IRENA Coalition for Action, iniciativa impulsada por la Agencia Internacional de Energías Renovables que reúne a más de 150 organizaciones líderes en energías renovables a nivel mundial.

Esta incorporación constituye un **reconocimiento al liderazgo de la Agroindustria de la Caña de Azúcar en la transición energética** y posiciona a Guatemala y a Centroamérica en un espacio global de diálogo sobre políticas, innovación y mejores prácticas para acelerar el uso de energías limpias.

 KangQiao Huang DIRECTOR OF POLICY RESEARCH AND PUBLIC AFFAIRS, CONTEMPORARY AMPEREX TECHNOLOGY CO. LIMITED (CATL)	 Rainer Hinrichs-Rahlwes VICE-PRESIDENT, EUROPEAN RENEWABLE ENERGIES FEDERATION (EREF)
 Sonia Dunlop CEO, GLOBAL SOLAR COUNCIL (GSC)	 Ous Schellekens DIRECTOR GINIG, RENEWABLES GRID INITIATIVE (RGI)
 Roberto Vigotti SECRETARY GENERAL, REBAFRICA	 Joanna Osawe FOUNDER, PRESIDENT AND CEO, WOMEN IN RENEWABLE ENERGY (WIREE)
 Deepak Sriram Krishnan DEPUTY DIRECTOR, WORLD RESOURCES INSTITUTE (WRI)	 Stefan Gellinger SECRETARY GENERAL, WORLD WIND ENERGY ASSOCIATION (WWEA)
 Ute Collier ACTING DIRECTOR, KNOWLEDGE, POLICY AND FINANCE CENTRE (KPFCL) INTERNATIONAL RENEWABLE ENERGY AGENCY	

Current Members [View all](#)  

			
---	---	---	---

La participación en esta coalición permite proyectar internacionalmente la experiencia del sector en biomas y cogeneración eléctrica a partir de la caña de azúcar, modelo que aporta energía renovable al sistema nacional y contribuye a la reducción de emisiones y a la generación de empleo. **Con este paso, Asazgua fortalece alianzas técnicas y amplía su incidencia en la agenda global de descarbonización,** en coherencia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible vinculados a energía, agua y alianzas.



Relaciones **Institucionales**



Principales logros

- ✓ **Se ejecutó el 85% del plan de relacionamiento estratégico** con actores de gobierno, cuerpo diplomático y sector privado organizado, fortaleciendo el posicionamiento de la Agroindustria de la Caña de Azúcar en espacios clave de incidencia.
- ✓ **Se capacitó a los agremiados de Asazgua** acerca de la Ley de Competencia.
- ✓ **Se logró la inclusión de criterios técnicos del sector en procesos de discusión interinstitucional entre cámaras empresariales y el Gobierno**, especialmente en temas agrícolas, ambientales, laborales y económicos.
- ✓ **Se definieron lineamientos para la prevención de usurpaciones** y se estableció una ruta de comunicación sectorial para mejorar la coordinación con autoridades competentes.
- ✓ **Se fortaleció la representación gremial en comités estratégicos del sector privado organizado**, con lo que se amplía la incidencia técnica y la articulación institucional en temas internacionales y laborales.



Desafíos para 2026

- ✓ **Completar** el diagnóstico registral de la propiedad de la Agroindustria de la Caña de Azúcar, fortaleciendo la recopilación, depuración y sistematización de información de los ingenios participantes, a fin de contar con un análisis integral que permita definir estrategias legales y técnicas concretas.
- ✓ **Consolidar** la participación institucional en procesos y foros de política pública con el Gobierno, asegurando la representación activa del sector y el avance progresivo de los objetivos estratégicos del área durante 2026.

Asuntos **Internacionales**



Principales logros

- ✓ **Se ejecutó el 97% del plan de trabajo de UNALA** lo que fortalece la coordinación y el cumplimiento de las acciones programadas a nivel regional.
- ✓ **Se elaboraron y presentaron en la ONU los 17 estudios de caso sobre la contribución de los miembros de UNALA a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.**
- ✓ **Se realizaron cuatro Giras de Guatemala con las embajadas de Canadá, Perú, España y Alemania** para impulsar el relacionamiento y el intercambio de experiencias.
- ✓ **Se contribuyó al posicionamiento regional de ICC** para fortalecer su proyección en espacios internacionales vinculados al sector.



Desafíos para 2026

- ✓ **Fortalecer** la relación con la comunidad internacional a través de cinco giras técnicas de Guatemala.
- ✓ **Continuar** con la consolidación y el crecimiento de UNALA, promoviendo que Guatemala mantenga el liderazgo de la organización a través de la presidencia y la articulación efectiva entre sus miembros.
- ✓ **Fortalecer** el posicionamiento internacional de ICC, con una visión de largo plazo orientada a ampliar progresivamente su alcance y operaciones en otros países.

Asuntos **Internacionales** **y Sostenibilidad**



Principales logros

- ✓ **Se posicionó a la Agroindustria de la Caña de Azúcar de Guatemala en el Foro Político de Alto Nivel de Naciones Unidas** como referente en agua, energía y empleo sostenible.
- ✓ **Se logró la incorporación de Asazgua a la IRENA Coalition for Action de la Agencia Internacional de Energías Renovables**, lo que fortalece su incidencia en la transición energética global.
- ✓ **Se fortalecieron alianzas políticas y técnicas en espacios birregionales y de Naciones Unidas** para impulsar la agenda de desarrollo sostenible y cumplimiento de los ODS.
- ✓ **Se logró la incorporación de Asazgua al Registro de Transparencia del Parlamento Europeo** lo que constituye un paso estratégico para fortalecer la legitimidad de su labor de representación ante las instituciones de la Unión Europea.



Desafíos para 2026

- ✓ **Promover** el uso de los recursos de la cooperación para impulsar el desarrollo económico y visibilizar los avances del sector ante la Unión Europea.
- ✓ **Posicionar** el trabajo del sector ante el Pacto Global de las Naciones Unidas en Guatemala y sus miembros.

COMERCIO INTERNACIONAL

Área encargada de la gestión de los acuerdos comerciales vigentes, en negociación y futuros, con el objetivo de asegurar su adecuada administración y el cumplimiento, mantenimiento y mejora de las condiciones otorgadas al **sector**. Asimismo, ejerce la representación proactiva del sector ante instituciones públicas y privadas, a nivel nacional e internacional, vinculadas al comercio internacional y la logística.





Actividades Relevantes

Ratificación del Protocolo de Adhesión al TLC entre Guatemala y Corea del Sur

En 2025 se logró la ratificación del Protocolo de **Adhesión de Guatemala al Tratado de Libre Comercio entre la República de Corea y Centroamérica**, mediante el Decreto 18-2025 del Congreso de la República, así como su correspondiente aprobación por la Asamblea Nacional de Corea.

Este avance es estratégico para la Agroindustria de la Caña de Azúcar, dado que **Corea del Sur**



históricamente ha sido uno de los principales destinos del azúcar guatemalteco, y la ausencia de un acuerdo comercial habría generado pérdida de competitividad frente a otros países exportadores con preferencias arancelarias.

Asazgua en su calidad de miembro y coordinador de la **Comisión Empresarial de Negociaciones Comerciales Internacionales (CENCIT)** brindó acompañamiento técnico a la Comisión de Economía y Comercio Exterior del Congreso, participó en mesas de trabajo y respaldó el proceso de ratificación. Asimismo, impulsó acciones de relacionamiento institucional junto a la Embajada de la República de Corea en Guatemala y la Cámara de Comercio Coreana en Guatemala para promover el diálogo económico bilateral. La publicación oficial del Decreto 18-2025 en el Diario de Centro América el 3 de diciembre de 2025 marcó la culminación del proceso interno para Guatemala.

Avances en la ratificación del Tratado de Libre Comercio con Perú

Se registraron avances sustantivos en el **proceso de ratificación del Tratado de Libre Comercio entre Guatemala y Perú**, mercado que ha ocupado un lugar relevante como destino de las exportaciones de azúcar guatemalteca. La entrada en vigor del Acuerdo y la definición de un contingente específico para azúcar resultan estratégicas para fortalecer la estabilidad y competitividad de la Agroindustria de la Caña de Azúcar en ese mercado.



El 23 de abril de 2025 **se suscribió el Protocolo al Tratado de Libre Comercio entre la República del Perú y la República de Guatemala**, acto encabezado por la presidenta Dina Boluarte y la ministra de Comercio Exterior de Perú, junto con la ministra de Economía de Guatemala, consolidando así un paso clave para la entrada en vigor del Acuerdo.

Liderazgo del sector en comercio desarrollo sostenible

Asazgua presidió nuevamente el Grupo Asesor de Guatemala en la **Junta de Comercio y Desarrollo Sostenible del Acuerdo de Asociación entre Centroamérica y la Unión Europea**, celebrada en San José, Costa Rica.

En este espacio, Guatecaña presentó las **buenas prácticas y avances del sector en comercio y sostenibilidad**, consolidando a la Agroindustria de la Caña de Azúcar como referente regional en la materia.

Asimismo, se coordinó el desarrollo de actividades con entidades gubernamentales para fortalecer el conocimiento institucional sobre los avances sectoriales, con el objetivo de respaldar y proyectar ante la Unión Europea las buenas prácticas implementadas por el sector.



Producción sostenible y trazabilidad en mercados internacionales

Ante los nuevos requerimientos de la Unión Europea en materia de comercio de productos sostenibles y libres de deforestación, **Asazgua y el Instituto Privado de Investigación sobre Cambio Climático (ICC)** suscribieron un **Memorándum de Entendimiento con la Iniciativa Cero Deforestación y Trazabilidad Digital en Guatemala (daBioTraDe)**, parte del programa Biodiversidad y Negocios en Centroamérica y República Dominicana, implementado por la Cooperación Alemana para el Desarrollo (GIZ), ha solicitud del Ministerio Federal Alemán de Cooperación Económica y Desarrollo y cofinanciado por la Unión Europea.

Esta alianza fortalece la trazabilidad digital y posiciona al sector como referente en cadenas de valor sostenibles.



Fortalecimiento de capacidades en comercio internacional

Se desarrollaron actividades de capacitación sobre temas estratégicos para el sector, entre ellos el **foro Perspectivas Geopolíticas en Materia de Comercio Internacional**, en el que se analizaron los aranceles recíprocos establecidos por Estados Unidos y su impacto en los mercados.



Asimismo, se realizó un taller sobre promoción de la sostenibilidad ambiental con la empresa Wilmar International y el webinar **“Soluciones sobre inteligencias de mercado y gestión”** dirigidas al sector sucroenergético, orientado a fortalecer la toma de decisiones estratégicas en la Agroindustria de la Caña de Azúcar.

Reunión anual de la Alianza Global del Azúcar

Asazgua participó en la reunión anual de la **Global Alliance for Sugar Trade Reform & Liberalisation**, celebrada en Londres, con la presencia de representantes de Brasil, Canadá, Colombia, India, Sudáfrica, Tailandia y Australia.



Durante el encuentro, cada país presentó avances en producción, comercialización y sostenibilidad, lo que permitió intercambiar experiencias y fortalecer la coordinación internacional en favor de un comercio de azúcar más abierto, transparente y basado en reglas.

Comercio Internacional



Principales logros

- ✓ **Se ratificó y publicó el Protocolo de Adhesión de Guatemala al Tratado de Libre Comercio entre la República de Corea y las Repúblicas de Centroamérica**, mediante el Decreto 18-2025, así como su ratificación por la Asamblea Nacional de la República de Corea.
- ✓ **Se firmó y suscribió el Protocolo al Tratado de Libre Comercio entre la República del Perú y la República de Guatemala** previo a su entrada en vigor.
- ✓ **Se presidió el Grupo Asesor de Guatemala en la Junta de Comercio y Desarrollo Sostenible del Acuerdo de Asociación entre Centroamérica y la Unión Europea.**
- ✓ **Se suscribió un Memorándum de Entendimiento con la iniciativa daBioTraDe** que fortalece la producción sostenible, libre de deforestación y la trazabilidad digital en las cadenas de valor.
- ✓ **Se gestionó y monitoreó la correcta implementación de los contingentes de azúcar** establecidos en los acuerdos comerciales vigentes para 2025.



2025

Comercio Internacional



Desafíos para 2026

- ✓ **Impulsar** la ratificación por parte de los países de Centroamérica del Protocolo de Adhesión de Guatemala al Tratado de Libre Comercio entre la República de Corea y las Repúblicas de Centroamérica, para viabilizar su plena incorporación al Acuerdo.
- ✓ **Concretar** la ratificación y entrada en vigor del Tratado de Libre Comercio entre la República del Perú y la República de Guatemala que asegure condiciones preferenciales efectivas para la azúcar guatemalteca.
- ✓ **Gestionar** la eliminación de los aranceles recíprocos impuestos por Estados Unidos, con el objetivo de restablecer condiciones de competitividad y certidumbre para las exportaciones del sector.

EXPOGRANEL

Es la terminal de embarque responsable de la recepción, almacenamiento y envío del azúcar de exportación producida por los ingenios guatemaltecos. Es considerada una de las terminales de embarque de azúcar más eficientes del mundo lo que representa una ventaja competitiva que nos diferencia del resto de países exportadores del área.



Actividades Relevantes

Exportaciones *de azúcar*



+600 mil TM
en sacos



+580 mil TM
a granel



+575 mil TM
en contenedores



+1,7 millones TM
total exportado

Volumen movilizado *Bodega de Sacos*

+160 mil TM
recibidas en sacos



+45 mil TM
despachadas en saco suelto



+120 mil TM
despachadas en contenedores (4,750 contenedores)



TM = Toneladas métricas

Innovación logística para la eficiencia en el embarque de azúcar

Expogranel en conjunto con los ingenios y con el apoyo de la Empresa Portuaria Quetzal (EPQ) implementó un sistema de eslingas que ha permitido optimizar significativamente la operación de carga de buques con sacos sueltos.



Gracias a esta innovación, la velocidad de carga pasó de **1,697 toneladas métricas por día a 4,500 toneladas métricas diarias**, reduciendo los tiempos de operación por barco de **12-15 días a 6-7 días**. El sistema, 100% diseñado por talento guatemalteco, utiliza eslingas con capacidad de **3 TM**, reutilizables y con un enfoque sostenible, lo que ha representado una inversión estratégica por parte de los ingenios.

Como parte de la implementación, se fabricaron cuatro spreaders de 20' para la carga de azúcar en sacos pre-eslingados, lo que facilita la operación, protege las eslingas y prolonga su vida útil. Actualmente, los ingenios realizan el pre-eslingado desde bodega, permitiendo descargar cada camión en solo dos movimientos con apoyo del spreader.

Esta mejora operativa ha posicionado a Guatemala como **referente mundial en el embarque de azúcar en sacos**.



4,500 TM/día

Capacidad actual de carga de buques

antes: 1,697 TM/día



6-7 días por buque

Tiempo de operación

antes: 12-15 días



3 TM

por eslinga

Capacidad de carga / reutilizable



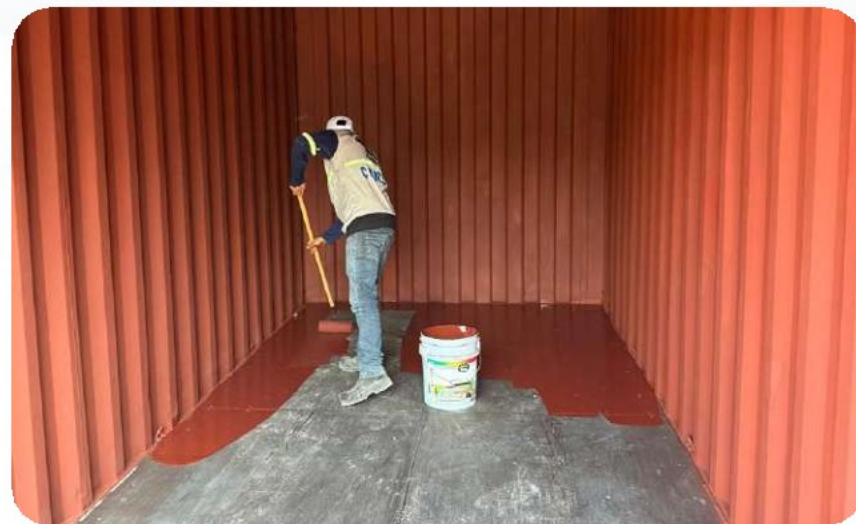
2 movimientos

por camión

Descarga en bodega

Mejoras operativas en la planta de Expogranel

En abril de 2025 iniciaron operaciones del **predio de contenedores vacíos de Expogranel**, ubicado a 3 kilómetros de Puerto Quetzal, fortaleciendo la logística para la exportación de azúcar en contenedores. Durante el año, este espacio permitió la movilización de **19,518 contenedores y la reparación de 1,942 unidades**, para una operación más eficiente y continua.



Como parte del fortalecimiento de la capacidad operativa, se adquirieron 14 cabezales adicionales, con lo cual la flota alcanzó un total de 32 unidades. Esta ampliación permitió **incrementar la capacidad de traslado y atención de carga**, lo que mejora los tiempos de respuesta y apoya el crecimiento sostenido de las exportaciones de azúcar en contenedores.

Expogranel



Principales logros

- ✓ **Se implementó el sistema de spreaders y eslingas reutilizables**, lo que incrementó significativamente la velocidad de carga de buques de azúcar en sacos.
- ✓ **Se redujeron los tiempos de operación por buque en embarques de saco suelto**, que fortalece la competitividad logística del país.
- ✓ **Se certificó la Bodega de Sacos bajo la norma ISO 22000**, sin hallazgos y no inconformidades.
- ✓ **Se atendió el 93% de los buques de azúcar a granel sin tiempos perdidos** durante las operaciones.
- ✓ **Se puso en operación el predio de contenedores vacíos**, lo que facilita el almacenamiento y reparación de unidades para la cadena logística.
- ✓ **Se incrementó en 119% el rendimiento en la carga de azúcar en sacos sueltos**, como resultado de la reorganización de los grupos de estiba.
- ✓ **Se fortaleció la capacidad operativa**, mediante la ampliación de la flota de cabezales.



2025



Desafíos para 2026

- ✓ **Alcanzar** y sostener los rendimientos operativos establecidos en el Reglamento Operativo de Azúcar en Saco Suelto Pre-eslingado.
- ✓ **Incrementar** la disponibilidad de spreaders, para atender de forma simultánea un buque en el muelle comercial y otro en el muelle auxiliar.
- ✓ **Implementar** el control y seguimiento del uso de eslingas, garantizando la seguridad y continuidad de la operación.
- ✓ **Evaluar** la ampliación de la capacidad de la Bodega de Sacos 2, para responder a mayores volúmenes de almacenamiento.

RELACIONAMIENTO Y COMUNICACIÓN

Área encargada del diseño y ejecución de la estrategia de comunicación, que incluye relación con medios de comunicación, comunicación gremial y generación de contenidos para el posicionamiento de la Agroindustria de la Caña de Azúcar ante diversos públicos objetivo. Asimismo, apoyar a otras gerencias y socios en temas de comunicación y velar por el uso adecuado de la imagen corporativa.





Actividades Relevantes

Campaña de posicionamiento de Guatecaña

Como parte del posicionamiento de la nueva marca gremial, se ejecutó una campaña de comunicación enfocada en visibilizar el compromiso de la Agroindustria de la Caña de Azúcar con la sostenibilidad. La campaña tuvo como protagonistas a colaboradores de los ingenios y sus familias, lo que permitió proyectar una imagen cercana, humana y representativa del sector.

La estrategia incluyó un mix de medios para alcanzar a diversos grupos de interés, entre ellos televisión y radio de alcance nacional y local, revistas especializadas, publicidad outdoor (vallas, pantallas digitales y mupis), circuitos en mercados y medios digitales. La campaña se desarrolló de noviembre de 2024 a mayo de 2025, durante la temporada de zafra.





Resultados de la campaña:



Se alcanzó al **83%** del universo definido
(personas de **18-60** años en **Guatemala**)



7.2 millones
de **personas** alcanzadas



Más de **5 impactos**
por **persona**

Fuente: TWBA/RIOT Guatemala



Lanzamiento del Diplomado de Guatecaña

Se lanzó el **Diplomado de Guatecaña**, un programa virtual de formación gremial orientado a fortalecer el conocimiento de los colaboradores sobre la visión, el enfoque estratégico y los principales aportes del sector de la caña de azúcar de Guatemala. El programa prepara a los participantes como embajadores de Guatecaña, con una comprensión clara de los compromisos ambientales, sociales y éticos que sustentan la Estrategia Gremial de Sostenibilidad 2023-2033.

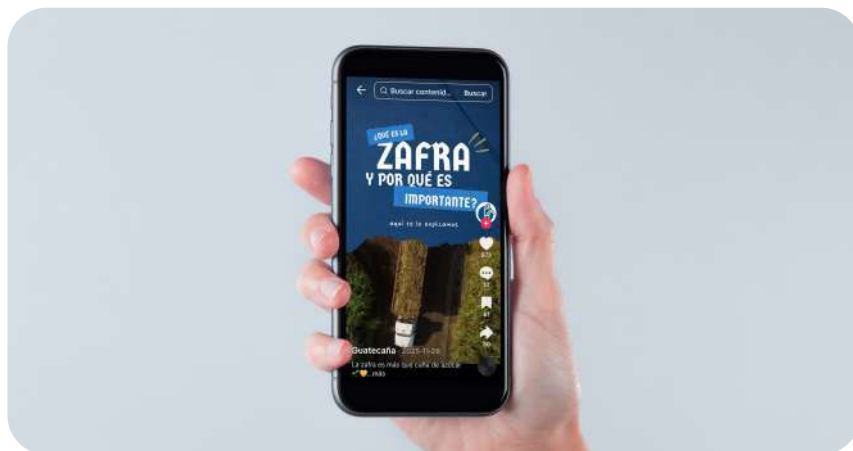


Al cierre de 2025, **un total de 4,138 colaboradores de ingenios y organizaciones gremiales** completaron los cuatro módulos del diplomado, lo que consolida esta iniciativa como una herramienta clave para fortalecer el sentido de orgullo y pertenencia a la Agroindustria de la Caña de Azúcar de Guatemala.

Posicionamiento digital de Guatecaña

Guatecaña registró un desempeño destacado en sus principales indicadores digitales. Las redes sociales de Guatecaña y Asazgua sumaron **41,177 nuevos seguidores, para un total acumulado de 249,262** al cierre de 2025.

El contenido alcanzó a **41 millones de usuarios, con una tasa de interacción del 5% y 120,688 visitas al sitio web Guatecaña.com**. Estos resultados reflejan la efectividad de la estrategia de contenidos y campañas digitales, así como un mayor nivel de interacción y visibilidad del sector.



Además, se habilitó el **canal oficial de Guatecaña en TikTok**, que alcanzó una comunidad de **6,856 seguidores, 36 millones de visualizaciones y 75,801 interacciones durante 2025**, lo que amplió el alcance del sector a nuevas audiencias digitales.

Posicionamiento positivo de Guatecaña en medios de comunicación

En 2025, Guatecaña fortaleció su posicionamiento en medios de comunicación mediante una estrategia integral de relacionamiento y generación de contenidos de interés público.

Se participó en **14 entrevistas en programas de medios locales y se realizaron 4 giras a campo con periodistas**, lo que amplió el alcance del mensaje y consolidó vínculos estratégicos con actores clave.

Además, se concretaron **163 acercamientos con periodistas y líderes de opinión para posicionar a Guatecaña** y destacar el compromiso del sector con la sostenibilidad.



Asimismo, se logró el posicionamiento de **37 temas estratégicos de la Agroindustria de la Caña de Azúcar en la agenda mediática**, abordando aspectos productivos, sociales, ambientales y económicos de relevancia nacional.

Estas acciones generaron **917 notas periodísticas en medios nacionales, locales y digitales, y se tradujeron en un valor mediático de Q5,627,455.40**, obtenido sin inversión publicitaria.



Como resultado de esta gestión, el **93% de la exposición mediática correspondió a noticias neutrales y positivas**, mientras que únicamente el 7% presentó un enfoque negativo. Este desempeño representa una mejora de 8 puntos porcentuales en comparación con el año anterior, lo que evidencia un avance sostenido en la percepción y reputación del sector en medios.

Los resultados reflejan un posicionamiento positivo y sostenido de Guatecaña, así como una mayor visibilidad y credibilidad del sector ante la opinión pública.

Fortalecimiento de identidad gremial

En 2025 se llevaron a cabo **55 charlas informativas y dinámicas en los ingenios** para fortalecer el conocimiento, la identidad y el orgullo de los colaboradores de la Agroindustria de la Caña de Azúcar en torno a la nueva marca gremial. El objetivo fue empoderar a los colaboradores para ser los principales voceros y **embajadores de Guatecaña**.



Las sesiones se realizaron en modalidad virtual y presencial, y estuvieron dirigidas a todos los niveles de la organización: **gerentes, jefaturas, personal administrativo, personal operativo agrícola, fábrica y transporte, así como colaboradores de corte manual en módulos habitacionales.**

Durante las charlas se abordaron los contenidos clave: **¿Qué es Guatecaña?**, la Estrategia Gremial de Sostenibilidad 2023-2033 y las principales buenas prácticas del sector en los ámbitos social, ambiental y productivo.



En total, **4,345 colaboradores de ingenios y organizaciones gremiales** participaron en estas jornadas, lo que fortaleció la alineación interna y el sentido de pertenencia hacia la nueva identidad del sector.

Apoyo a eventos estratégicos con alto impacto mediático

En 2025, la Gerencia de Relacionamento y Comunicación brindó apoyo integral en la organización, el diseño gráfico y la gestión de cobertura mediática de dos eventos estratégicos para el **posicionamiento de Guatecaña.**

La 38ª edición de la Carrera del Azúcar reunió a más de 3,000 participantes en las principales calles y avenidas de Escuintla. Organizada por Guatecaña y la Asociación de Técnicos Azucareros de Guatemala (ATAGUA), la competencia es reconocida como “la más dulce del año”.



El equipo apoyó en la coordinación logística y se encargó del desarrollo de la imagen y promoción del evento, así como de la coordinación de la cobertura de prensa, lo que permitió una amplia divulgación y fortaleció el vínculo del sector con la comunidad.



Asimismo, en el marco del Día Mundial del Medio Ambiente, en coordinación con el ICC se realizó el lanzamiento del **Plan de Reforestación Gremial 2025** en la finca San Bonifacio, ubicada en Santa Lucía Cotzumalguapa con la siembra de 1,000 árboles.

Se logró la participación de colaboradores de todos los ingenios agremiados. Para esta actividad también se ejecutó un plan de comunicación para amplificar el mensaje sobre el compromiso ambiental y la contribución del sector a la sostenibilidad.

En 2025 también se apoyó con la divulgación de la conmemoración del **50 aniversario de la fortificación del azúcar con vitamina A en Guatemala**, una de las políticas de salud pública más exitosas del país.



Relacionamiento y **Comunicación**



Principales logros

- ✓ **Se incrementó la comunidad digital en 41 mil nuevos seguidores y se alcanzó un total de 249 mil al cierre de 2025.** Las plataformas registraron 41 millones de usuarios alcanzados, una tasa de interacción del 5% y 121 mil visitas al sitio web Guatecaña.com.
- ✓ **Se creó el canal de TikTok de Guatecaña** y en el primer año se logró una comunidad de 7 mil seguidores, 36 millones de visualizaciones y 76 mil interacciones.
- ✓ **Se lograron 917 impactos (publicaciones noticiosas)** en medios nacionales, locales y digitales, resultado del posicionamiento estratégico de contenidos gremiales, generando un Ad Value de Q5.6 millones.
- ✓ **Se logró incidir en la exposición mediática alcanzando un 93% de publicaciones con enfoque positivo y neutro.** Únicamente el 7% corresponde a publicaciones negativas.
- ✓ **Se realizaron 163 acercamientos con periodistas y líderes de opinión** para posicionar a Guatecaña y destacar el compromiso del sector con la sostenibilidad.
- ✓ **Se elaboró e implementó el Diplomado de Guatecaña en organizaciones gremiales e ingenios** logrando que más de 4 mil colaboradores completaran los cuatro módulos.
- ✓ **Se desarrollaron 55 charlas internas sobre la nueva marca gremial Guatecaña** en los ingenios alcanzando a más de 4 mil colaboradores.



2025



Relacionamiento y **Comunicación**



Desafíos para 2026

- ✓ **Mejorar** los indicadores de percepción de la población general y periodistas hacia la Agroindustria de la Caña de Azúcar en el estudio de reputación de Merco, con énfasis en incrementar el segmento de convencidos y reducir el segmento de críticos.
- ✓ **Consolidar** el posicionamiento de Guatecaña ante los diferentes grupos de interés.

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

El área de Talento Humano tiene por objeto atraer, desarrollar y retener al mejor talento humano y garantizar el cumplimiento de la legislación nacional en materia laboral y los convenios internacionales que sean ratificados por el país en las organizaciones gremiales. **Así como estandarizar políticas y procesos institucionales de la gestión del talento humano y asegurar su aplicación.**





Actividades Relevantes

Kick Off de Integración 2025

Entre febrero y abril de 2025 se realizó el **KickOff de Integración**, con el objetivo de fortalecer la comunicación interna, el liderazgo, el trabajo en equipo y el sentido de pertenencia de los colaboradores con la nueva marca gremial.

El evento incluyó contenidos clave sobre Guatecaña, apoyados en material audiovisual y dinámicas colaborativas, destacando el compromiso con la sostenibilidad.



Esta actividad permitió reforzar el rol de los ingenios, las instituciones de apoyo y los colaboradores, y fortalecer el conocimiento de la **visión, misión y valores de la Agroindustria de la Caña de Azúcar**.



Evaluación de desempeño

La **Evaluación de Desempeño 2024 fue realizada durante el primer trimestre de 2025**, con el objetivo de potenciar el desempeño de todos los colaboradores de las instituciones gremiales, así como de reforzar el liderazgo y la cultura de diálogo de doble vía, mediante la aplicación del método Retroalimenta, promoviendo una retroalimentación efectiva, objetiva y orientada a la mejora continua.

El área de Gestión de Talento Humano brindó acompañamiento a los líderes durante la aplicación de la metodología, asegurando la realización de espacios formales de retroalimentación con cada colaborador. Como resultado, se alcanzó un **100% de ejecución y retroalimentación**, con un **promedio general de desempeño de 93.60%**, además de la identificación de necesidades de capacitación y planes de mejora para el siguiente período de evaluación.



Desarrollo y fortalecimiento del liderazgo

Como parte de la estrategia de desarrollo del talento, durante 2025 se fortaleció la Escuela de Liderazgo de Guatecaña mediante programas diferenciados para líderes senior y junior.

Se desarrolló el **Programa de Neuroliderazgo** en la que participaron **70 líderes senior** enfocado en el fortalecimiento de habilidades de liderazgo y la consolidación de la cultura Retroalimenta, basada en corregir en privado y reconocer en público.



Adicionalmente, para los líderes junior se implementó el programa **Vivir Intencionalmente**, basado en la metodología de liderazgo de John Maxwell con el respaldo de Guatemala Próspera, promoviendo la comunicación bidireccional, el desarrollo de habilidades de liderazgo y la preparación para asumir nuevos retos con propósito, contribuyendo al fortalecimiento de la cultura organizacional y la sostenibilidad del liderazgo institucional.

Jornadas de atención médica preventiva

Las **Jornadas de Atención Médica 2025** se desarrollaron entre julio y octubre, como parte de las acciones del área de Gestión de Talento Humano orientadas a promover la salud preventiva y el bienestar de los colaboradores.



Durante las jornadas se realizaron evaluaciones clínicas preventivas mediante pruebas de laboratorio para la detección temprana de factores de riesgo metabólicos y renales, complementadas con consultas de medicina general y oftalmología.

En total, **se atendió a 468 colaboradores, alcanzando un 91% de participación**, gracias a la implementación de cuatro ubicaciones, fortaleciendo el cuidado integral de la salud y la calidad de vida del personal.

Semana del bienestar

La **Semana del Bienestar** se realizó del 25 al 29 de agosto para promover un entorno laboral saludable y una cultura preventiva de cuidado integral. Durante los cinco días de actividades, **se registró un promedio de 83 colaboradores por sesión**.

Estas sesiones brindaron **herramientas prácticas para la gestión de emociones, el fortalecimiento de la resiliencia, la toma de decisiones financieras responsables y la adopción de prácticas de autocuidado**, para contribuir al bienestar de los colaboradores y al fortalecimiento de una cultura organizacional positiva, productiva y alineada a los objetivos institucionales.



Encuesta de clima laboral

La **Encuesta de Clima Laboral 2025** se realizó en octubre en todas las instituciones gremiales como parte del proceso anual de medición del ambiente organizacional.

Se obtuvo un **nivel de satisfacción gremial del 93%**, destacando como principales fortalezas la identificación e imagen institucional, así como la claridad en los objetivos, metas y la estructura organizativa. Estos resultados brindan información clave para fortalecer el clima laboral y orientar acciones de mejora continua en beneficio del capital humano.



Gestión de **Talento humano**



Principales logros

- ✓ **Se fortaleció el sistema de gestión de talento humano** mediante la implementación de procesos integrales de evaluación de desempeño, liderazgo, bienestar y clima laboral.
- ✓ **Se consolidó un modelo de bienestar preventivo** con la ejecución de jornadas médicas y la Semana del Bienestar, que beneficiaron a más de 460 colaboradores y promovieron hábitos saludables.
- ✓ **Se alcanzó el 100% de ejecución y retroalimentación en la Evaluación de Desempeño 2024**, con un promedio gremial de desempeño del 93.60%.
- ✓ **Se logró un nivel de satisfacción gremial del 93% en la Encuesta de Clima Laboral 2025**, que destaca la identificación institucional y la claridad organizacional.



2025

Gestión de **Talento humano**



Desafíos para 2026

- ✓ **Automatizar** el diagnóstico de necesidades de capacitación y el sistema de perfiles y descriptores de puestos por competencias e indicadores en la plataforma portal.azucar.
- ✓ **Fortalecer** la cultura organizacional gremial, consolidando la identidad corporativa, las buenas prácticas laborales y una cultura de bienestar alineada a los objetivos institucionales.

SERVICIOS FINANCIEROS

Área responsable de la administración eficiente y transparente de los recursos financieros que las entidades ponen bajo la responsabilidad del Centro de Servicios Financiero-Administrativo de Asazgua -CSFA-. Su labor incluye el control y seguimiento de presupuestos, la optimización del uso de los fondos, la supervisión de la ejecución financiera y el cumplimiento de normativas contables y fiscales.





Actividades Relevantes

Auditoría externa y cumplimiento de NIIF

Con el objetivo de garantizar la fiabilidad de la información financiera y el cumplimiento de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), se realizó la auditoría externa a los estados financieros 2024-2025 de todas las entidades que conforman el Centro de Servicios Financiero-Administrativo de Asazgua (CSFA).

La firma HLB Bámaca Morales y Asociados emitió una opinión favorable, lo que valida la transparencia, razonabilidad y solidez en la gestión de activos, pasivos y del fondo social acumulado.

Este resultado refleja el compromiso institucional y la gestión eficiente de cada gerencia y del CSFA en la administración responsable de los recursos, **así como el cumplimiento riguroso de estándares financieros internacionales.**

Optimización del sistema de órdenes de compra

Con el propósito de fortalecer la eficiencia operativa y el control financiero, el CSFA **mejoró el proceso de órdenes de compra a través de su sistema, unificó criterios y clarificó los procedimientos internos.** Esta mejora permitió mayor visibilidad sobre los gastos, decisiones más oportunas por parte de cada área y una asignación más estratégica de los recursos para el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Esta mejora fue posible gracias a la capacitación y al compromiso del personal designado en cada entidad, lo que aseguró una implementación efectiva. **Además, se fortaleció la relación con proveedores estratégicos y se impulsaron gestiones más ágiles, claras y alineadas con las políticas internas de control.**

Avances en políticas financieras corporativas

Con el objetivo de fortalecer la transparencia, el uso eficiente de los recursos y la mitigación de riesgos, el CSFA **estableció nuevas políticas financieras corporativas para los procesos de compras, gestión de proveedores y pagos que definen lineamientos claros para la gestión institucional.**

La primera fase del proyecto concluyó con resultados satisfactorios y estableció bases sólidas para una administración más robusta, ordenada y alineada con mejores prácticas financieras.

Servicios **Financieros**



Principales logros

- ✓ **Se obtuvo una opinión favorable en la auditoría en los estados financieros 2024-2025** por parte de la firma HLB Bámaca Morales y Asociados.
- ✓ **Se implementaron 3 políticas financieras corporativas** para fortalecer la transparencia y el control de los recursos.
- ✓ **Se optimizó la gestión de compras del CSFA**, lo que generó mayor eficiencia operativa y mejores condiciones en los procesos de adquisición.
- ✓ **Se mitigaron riesgos mediante la adopción de estándares** alineados con mejores prácticas internacionales.
- ✓ **Se consolidó la gestión de seguros de vehículos bajo controles unificados**, lo que permitió optimizar beneficios para todas las entidades del CSFA.
- ✓ **Se incorporó en el sistema Microsoft Dynamics 365 la administración del Fondo de Previsión por Retiro de los trabajadores de Asazgua** lo que fortalece el control y la trazabilidad del recurso.



2025

Servicios **Financieros**



Desafíos para 2026

- ✓ **Ejecutar** la migración integral del sistema financiero al nuevo Microsoft Dynamics 365, con la adecuación de procesos administrativos para optimizar la gestión y elevar la eficiencia institucional.
- ✓ **Fortalecer** la ejecución presupuestaria de todas las entidades del CSFA mediante mejores prácticas de planificación, control y seguimiento financiero.
- ✓ **Implementar** la automatización del proceso de compras en todas las entidades, con el fin de mejorar tiempos de respuesta, control y eficiencia operativa.

INSPECCIÓN DE INGENIOS

Área responsable del manejo de la información relacionada con el control y movimiento de azúcar en todos los ingenios de acuerdo con lo que establece la legislación nacional para garantizar el abastecimiento local.





Actividades Relevantes

Mantenimiento de la acreditación de Inspección de Ingenios

En diciembre de 2025, la Oficina Guatemalteca de Acreditación realizó la evaluación de seguimiento del área de Inspección de Ingenios **para verificar el cumplimiento de la norma ISO/IEC 17020:2012.**

El proceso incluyó la revisión de procedimientos, controles del sistema de gestión, competencia del personal inspector y documentación vinculada a inspecciones en campo y actividades administrativas.



La evaluación confirmó el mantenimiento de la acreditación y respaldó la imparcialidad, confiabilidad y rigor técnico del proceso de inspección. Este resultado fortalece la credibilidad ante ingenios asociados, entidades regulatorias y otras partes interesadas, y consolida el reconocimiento nacional del sistema implementado conforme a estándares internacionales.

Nuevo certificador del sistema de calidad

Durante el primer semestre de 2025 se gestionó el cambio del organismo certificador del sistema de gestión de la calidad, con el propósito **de garantizar la continuidad de la certificación bajo la norma ISO 9001:2018**. La certificación está respaldada por ICONTEC, entidad de reconocimiento internacional.

El proceso incluyó una auditoría documental inicial, la revisión integral del sistema implementado y la adecuación administrativa al nuevo esquema de certificación. **Este cambio fortaleció el respaldo institucional del sistema de gestión de la calidad y confirmó, mediante una validación externa, la solidez y madurez del modelo implementado por Asazgua.**

Preparación técnica del equipo de inspección previo a la Zafra 2025/26

En octubre de 2025 se desarrollaron las **capacitaciones Zafra 2025/26 dirigidas al personal de Inspección de Ingenios**, con el objetivo de reforzar sus competencias técnicas, normativas y operativas antes del inicio de la Zafra.

Las jornadas se llevaron a cabo durante varios días en la región de operación de Inspección de Ingenios, **lo que permitió la participación del personal asignado a los distintos ingenios.**



Durante las sesiones se revisaron procedimientos, criterios técnicos, lineamientos de calidad y controles operativos aplicables al trabajo de inspección. Estas actividades fortalecieron la **consistencia y confiabilidad de las inspecciones**, contribuyeron a la reducción de errores operativos y aseguraron el cumplimiento de los requisitos de acreditación y certificación aplicables a Asazgua.

Auditoría de verificación como Operador Económico Autorizado

En noviembre de 2025, la Superintendencia de Administración Tributaria realizó la auditoría de verificación del **programa de Operador Económico Autorizado (OEA)**.

El proceso incluyó la revisión de procedimientos, registros y controles implementados por Asazgua, así como la verificación de evidencias relacionadas con la seguridad y trazabilidad de la cadena logística y la gestión documental de los procesos vinculados al comercio y transporte. **El resultado fue satisfactorio y no se registraron no conformidades. Se documentaron oportunidades de mejora para fortalecer los controles internos.**

Este resultado reafirma la solidez del sistema implementado y el compromiso institucional con la seguridad de la cadena logística.

Participación en el Encuentro Regional de Auditores SICCS

Se fortaleció el posicionamiento técnico institucional mediante la participación en el Encuentro Regional de Auditores SICCS, compartiendo experiencia y criterios técnicos sobre liderazgo en sistemas de gestión de la calidad.



El encuentro contribuyó al intercambio de experiencias entre auditores y profesionales del área, **promoviendo la mejora continua y la correcta interpretación de requisitos normativos en los sistemas de gestión.**

Inspección de Ingenios



Principales logros

- ✓ **Se confirmó la acreditación del organismo de inspección bajo la norma ISO/IEC 17020:2012**, lo que reconoce de forma oficial y la confianza en los servicios de inspección de ingenios.
- ✓ **Se logró el cambio de organismo certificador ISO 9001:2018 del Sistema de Gestión de Calidad**. A partir de 2025 será ICONTEC.
- ✓ **Se mantuvo la certificación como Operador Económico Autorizado (OEA)** tras la auditoría de verificación de la Superintendencia de Administración Tributaria reforzando la continuidad de la habilitación y la seguridad de la cadena logística.



2025

Inspección de Ingenios



Desafíos para 2026

- ✓ **Robustecer** la formación técnica del personal de Inspección de Ingenios mediante la incorporación de actualización normativa, criterios de inspección y gestión de riesgos operativos en campo.
- ✓ **Reforzar** la gestión integral de la seguridad de la cadena logística para asegurar el cumplimiento sostenido del programa de Operador Económico Autorizado (OEA).
- ✓ **Impulsar** la adopción de herramientas tecnológicas y soluciones de inteligencia artificial.

CUMPLIMIENTO INTERNO

Área responsable de implementar, gestionar y monitorear el Programa de Cumplimiento de la organización tomando como referencia los más altos estándares nacionales e internacionales de cada una de las distintas áreas de riesgo. Asimismo, tiene a su cargo los procesos de certificación, elaboración y actualización de políticas internas, así como el acompañamiento necesario para asegurar la correcta implementación y mejora continua del Programa de Cumplimiento Interno en Asazgua y en las organizaciones gremiales.





Actividades Relevantes

Consolidación de la cultura de integridad y transparencia

Asazgua reforzó las acciones en materia de antisoborno y anticorrupción como parte de la **certificación GuateÍntegra** a través del seguimiento a las políticas internas, la verificación de controles y la revisión de procedimientos. Este proceso permitió dar continuidad al modelo de integridad institucional y al fortalecimiento de los mecanismos de prevención.

Se ejecutó el plan de formación institucional para fortalecer el conocimiento de los colaboradores sobre las políticas antisoborno y anticorrupción de Asazgua. A través del **Diplomado de Cumplimiento Interno**, se reforzaron los principios de ética, integridad y responsabilidad, sensibilizando al personal sobre la importancia del cumplimiento normativo y la prevención de conductas contrarias a las políticas internas.

El monitoreo de la matriz institucional permitió identificar y controlar los riesgos vinculados a las políticas antisoborno y anticorrupción. Mediante este seguimiento periódico y la ejecución de acciones de mitigación, se logró fortalecer el sistema de prevención, reducir vulnerabilidades y mejorar la capacidad de respuesta ante posibles eventos.

Esta labor fue fundamental para consolidar un enfoque preventivo en Asazgua, contribuyendo a la sostenibilidad del sistema de cumplimiento y a la gestión de la organización.

Gobernanza institucional y vigilancia ética

A través de sesiones periódicas, el **Comité de Ética** dio seguimiento al cumplimiento normativo y a la cultura organizacional de la asociación. En este espacio se analizaron asuntos en materia de ética, se revisaron los avances del sistema de cumplimiento y se emitieron recomendaciones para **robustecer los controles internos y la toma de decisiones**. Estas sesiones permitieron promover la transparencia y contar con un espacio formal para la supervisión de los estándares éticos dentro de la organización.

Gobernanza institucional y vigilancia ética

Con el propósito de extender las buenas prácticas de integridad en la Agroindustria de la Caña de Azúcar, **se promovió la certificación GuateÍntegra para Expogranel y Cengicaña**.



Expogranel culminó exitosamente el proceso en materia de antisoborno y anticorrupción, mientras que Cengicaña finalizó la etapa de preparación documental y adecuación de controles internos.



La integración de estos criterios bajo un modelo articulado favorece la transparencia institucional y asegura la continuidad de las mejoras para el próximo periodo.

Cumplimiento **Interno**



Principales logros

- ✓ **Se consolidó el sistema de cumplimiento institucional** mediante la actualización y fortalecimiento de políticas, procedimientos y controles alineados a estándares de integridad, ética y prevención de riesgos.
- ✓ **Se mantuvo la certificación GuateÍntegra de Asazgua** reafirmando el compromiso de la Agroindustria de la Caña de Azúcar con la transparencia y las buenas prácticas de gobernanza.
- ✓ **Se ejecutó el 100% del plan de capacitación en cumplimiento** fortaleciendo la cultura institucional de prevención y actuación ética.
- ✓ **Se logró la certificación GuateÍntegra de Expogranel** y el avance en la preparación documental de Cengicaña.



2025

Cumplimiento **Interno**



Desafíos para 2026

- ✓ **Culminar** la certificación GuateÍntegra de Cengicaña.

IT_

Área que impulsa la modernización y eficiencia de los procesos a través de soluciones tecnológicas innovadoras. Su objetivo es optimizar la operatividad, mejorar la toma de decisiones y fortalecer la seguridad de la información en Asazgua y las organizaciones gremiales. Además, garantiza la continuidad operativa y el desarrollo de una infraestructura tecnológica robusta, alineada con las necesidades del sector.





Actividades Relevantes

Implementación de Microsoft Dynamics 365

En febrero de 2025 se inició la implementación de Microsoft Dynamics 365 como nuevo sistema administrativo y financiero de todas las entidades que conforman el Centro de Servicios Financiero-Administrativo de Asazgua (CSFA).



Dynamics 365

Esta iniciativa forma parte de la estrategia de transformación digital y tiene como propósito modernizar las herramientas internas, unificar procesos y fortalecer la gestión de la información para una administración más eficiente y transparente.

Durante el año se desarrollaron actividades de revisión y mejora de procesos, preparación de información, configuración del sistema y capacitación de los equipos del CSFA y del área de IT. Se prevé que la plataforma entre en funcionamiento en el primer semestre de 2026 y así fortalecer la eficiencia operativa y la toma de decisiones financieras.

Eventos Tech & Sugarcane: innovación y ciberseguridad



Durante 2025 se realizaron tres ediciones de los eventos Tech & Sugarcane, espacios dirigidos a gerentes y directores de tecnología de los ingenios agremiados, con el objetivo de **conocer y evaluar soluciones tecnológicas de clase mundial aplicables al sector.**

Las jornadas contaron con la participación de expertos de Huawei, Microsoft y Fortinet, y abordaron tendencias clave como Inteligencia Artificial, ciberseguridad, Internet de las Cosas (IoT), entornos industriales (OT) y servicios en la nube (Cloud), con enfoque en su aplicación práctica para la Agroindustria de la Caña de Azúcar en Guatemala.

Los eventos se desarrollaron el 13 de junio (Huawei), el 11 de septiembre (Microsoft) y el 23 de octubre (Fortinet), incorporando presentaciones técnicas, casos de éxito y análisis del entorno regulatorio en materia de ciberseguridad e infraestructura crítica.

Sistematización de la plataforma de Sostenibilidad

En 2025 se ejecutó el proyecto de sistematización de la Plataforma de Sostenibilidad de la Gerencia Ambiental, con el objetivo de optimizar la gestión y mejorar la disponibilidad de los informes de monitoreo ambiental de los ingenios.

ESG-SIME

DATOS GENERALES

SOSTENIBILIDAD

Aplicación móvil para el monitoreo de aplicaciones aéreas de agroquímicos. Zafra 25/26

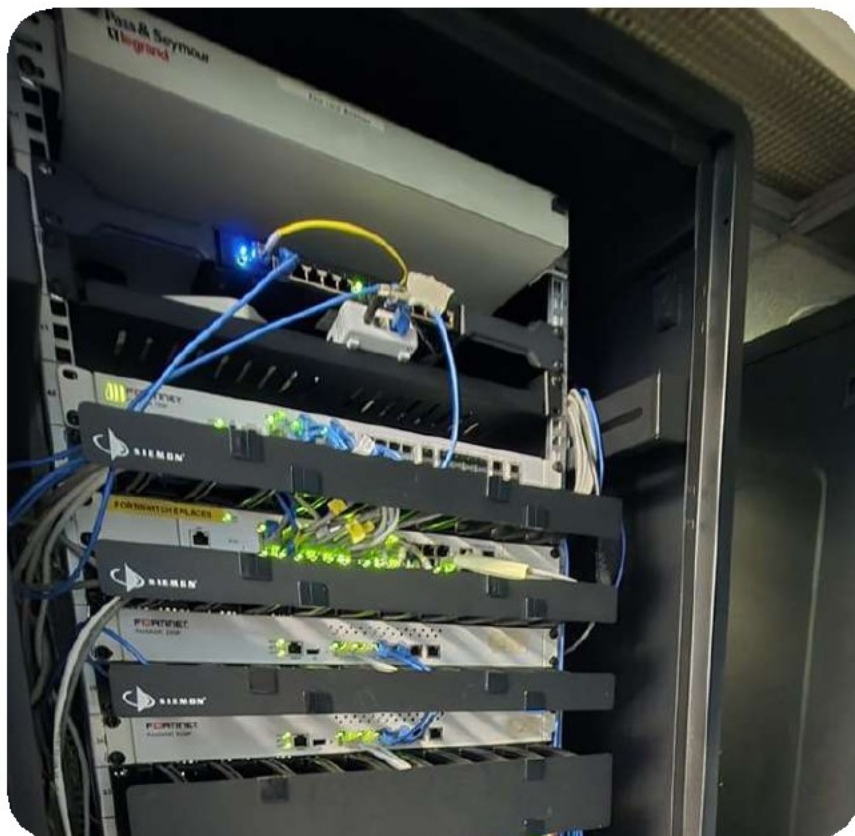
El proyecto integró la captura de información en campo –incluyendo evidencia fotográfica mediante una aplicación móvil– con un portal web para la administración, consulta y generación de reportes, reduciendo procesos manuales y tiempos de elaboración, y mejorando la trazabilidad de la información.



La herramienta permite dar seguimiento a la estrategia de Sostenibilidad mediante la medición de indicadores, metas y objetivos por área geográfica e ingenio, facilitando el análisis oportuno de resultados y la toma de decisiones basadas en datos. Con ello, la Agroindustria de la Caña de Azúcar fortalece su eficiencia operativa y su capacidad de respuesta en materia ambiental.

Segmentación y modernización de la red interna institucional

Con el objetivo de fortalecer la infraestructura tecnológica institucional, entre mayo y octubre de 2025 se ejecutó un proyecto de modernización de la red interna, orientado a mejorar la velocidad, estabilidad y seguridad de los sistemas y servicios digitales utilizados por las distintas áreas.



Se implementaron mecanismos para ordenar y separar el tráfico de información dentro de la red, se renovaron equipos de distribución y se fortaleció la conectividad inalámbrica mediante tecnología WiFi de última generación.

Estas acciones permiten **un mejor desempeño de los sistemas, reducen riesgos tecnológicos y preparan la infraestructura para el crecimiento institucional** y la incorporación de nuevas herramientas digitales.



Principales logros

- ✓ **Se implementó en un 78% el proyecto de modernización de Microsoft Dynamics 365 como nuevo sistema administrativo y financiero** de todas las entidades que conforman el Centro de Servicios Financiero-Administrativo de Asazgua (CSFA).
- ✓ **Se implementó la Plataforma de Sostenibilidad para la Gerencia Ambiental**, digitalizando el monitoreo y mejorando la trazabilidad de indicadores.
- ✓ **Se ejecutó el proyecto de segmentación y modernización de la red interna institucional**, fortaleciendo la seguridad, estabilidad y desempeño tecnológico.
- ✓ **Se logró el desarrollo de 3 herramientas de Inteligencia de Negocios para el área de Comercio Internacional**, facilitando el análisis de información estratégica.





Desafíos para 2026

- ✓ **Completar** el 100% de la implementación de Microsoft Dynamics 365 como nuevo sistema administrativo y financiero de todas las entidades que conforman el Centro de Servicios Financiero-Administrativo de Asazgua (CSFA).
- ✓ **Impulsar** la adopción estratégica de tecnologías de Inteligencia Artificial, orientadas a optimizar procesos internos y fortalecer la toma de decisiones basada en datos.
- ✓ **Fortalecer** la estrategia institucional de ciberseguridad con medidas preventivas y de respuesta ante nuevas amenazas digitales que utilizan Inteligencia Artificial.



A S A Z G U A
Asociación de Azucareros de Guatemala



MEMORIA DE LABORES