



DESARROLLO PARA TODOS

**MEMORIA
DE LABORES
2022**

NUESTRA MISIÓN

Antes del 2025, la Agroindustria Azucarera será el sector productivo guatemalteco más respetado debido a su diversificación, eficiencia competitiva, generación de empleo digno y actuación respetuosa con el medio ambiente, proveedores y comunidades con las que se relaciona. Por su unidad, actitud proactiva y creciente huella socioeconómica, la Agroindustria Azucarera lidera para incidir positivamente como agente de cambio en el desarrollo integral del país.

NUESTRA VISIÓN

Actuamos unidos como gremio agroindustrial para cultivar y procesar caña, produciendo azúcares, energía eléctrica, etanol y otros productos, así como para emprender otras actividades que incrementen valor para las empresas asociadas, incidiendo positivamente en el desarrollo integral del país. Innovamos continuamente para mejorar nuestra eficiencia competitiva, facilitar nuestra comercialización nacional e internacional y asegurar nuestra sostenibilidad, construyendo confianza con responsabilidad.



NUESTROS VALORES

Respeto

Establecemos relaciones basadas en el respeto y la valoración de la persona, considerando sus intereses y necesidades y mostrando un verdadero interés por su bienestar. Mostramos una genuina disposición a escuchar y comprender porque reconocemos la riqueza que se encuentra en la diversidad de ideas y culturas, Con respeto, obramos de acuerdo con la ley y

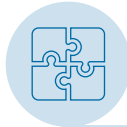
Responsabilidad y solidaridad

Nos distinguimos por producir y comercializar productos con alta eficiencia y calidad que generen valor y mejoren la vida de las personas y el planeta. A través de nuestras innovaciones y nuestro actuar, nos enfocamos en reducir nuestra huella ambiental y aumentar nuestra huella social y económica, privilegiando el bien común. Estamos comprometidos con mantener una presencia activa en la construcción de un mejor país, desplegando nuestras habilidades para contribuir con el desarrollo integral de las comunidades en donde operamos.



Unidad

Valoramos la colaboración y apreciamos el aporte de cada uno de nuestros miembros. Todos nuestros procesos se construyen sobre la base que somos mejores si trabajamos unidos, comprometidos con un fin común, pues nos sabemos parte de un grupo que trabaja en equipo con objetivos compartidos. Privilegiamos la armonía que nos da la fuerza de la unidad. Nuestras relaciones, proyectos y programas se construyen enfocados en una dinámica ganar-ganar.



Integridad

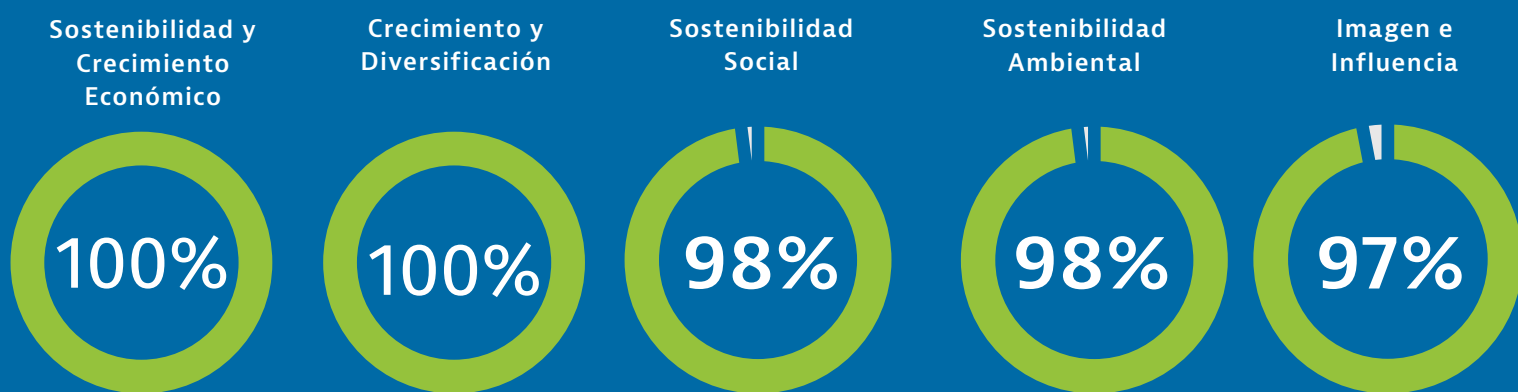
Obramos con rectitud y probidad, siendo fieles a nuestros principios. Elegimos siempre hacer lo correcto, aunque esto implique un alto coste o riesgo, haciendo que nuestras acciones sean coherentes con lo que decimos. Nos apasiona cumplir lo que decimos que vamos a hacer, pues estamos conscientes que nuestra palabra tiene un gran valor. Actuamos con base en la verdad y nos distinguimos por ser auténticos y genuinos para sembrar confianza y apertura con otros.



EJES DEL PLAN ESTRATÉGICO

Como parte de la visión gremial que caracteriza a la Agroindustria Azucarera los planes, proyectos y acciones de la Asociación de Azucareros de Guatemala están enmarcadas en el Plan Estratégico 2015-2025, en el cual se definieron los siguientes ejes:

Cumplimiento de los objetivos anuales 2022



Con el propósito de cumplir con los objetivos planteados en el Plan Estratégico 2015-2025, se definieron indicadores para medir el avance anual en los distintos ejes del plan. Los indicadores son específicos, medibles, realistas y alcanzables en un período de tiempo determinado.



MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

Luis Miguel Paiz
Gerente General de Asazgua

2022 fue un año muy importante para la Agroindustria Azucarera de Guatemala, iniciamos un proceso de transformación que requirió el análisis y diagnóstico para la formulación de una nueva estrategia de sostenibilidad bajo los criterios ESG (environmental, Social and Governance), los cuales se refieren al compromiso social, ambiental y de buen gobierno, que son complementarios a los aspectos financieros.

Contamos con el apoyo de expertos internacionales en la materia y se trabajó con los equipos de sostenibilidad de los ingenios para tener una estrategia integral enfocada en la producción sostenible, que contribuye al desarrollo y bienestar de la sociedad y conservación del ambiente.

Esta estrategia incluye cambios en la estructura organizacional y metodologías de trabajo diferentes, que tienen como propósito la implementación y ejecución de la estrategia. El proceso ha sido largo pero necesario y muy enriquecedor. En 2023 será presentada la nueva estrategia.

En 2022, mantuvimos el liderazgo a nivel internacional. Asazgua fue reelecta por segundo período consecutivo en la presidencia de la Unión de Azucareros Latinoamericanos -UNALA-, en la cual están representados productores de 12 países.

Asimismo, como miembros de la Red de Soluciones de Agua y Energía de Naciones Unidas, tuvimos oportunidad de intercambiar buenas prácticas y experiencias en distintos eventos, así como los aportes que como sector realizamos para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS-, a través de la elaboración de estudios de caso. Asazgua promovió y logró la aceptación de UNALA como miembro de esta red, la cual es liderada por el Departamento Asuntos Económicos y Sociales de las de Naciones Unidas.

El compromiso con nuestros socios es lo más importante, por ello continuamos acompañando a los ingenios en los distintos procesos orientados a la sostenibilidad y competitividad.

El trabajo de Asazgua estuvo enfocado en alcanzar los objetivos planteados en los 5 ejes definidos en el Plan Estratégico 2015-2025. Este documento presenta los resultados del trabajo realizado durante el 2022 y su contribución a alcanzar dichos objetivos.

ÁREAS DE TRABAJO

ASUNTOS NACIONALES
E INTERNACIONALES

RELACIONES
INTERNACIONALES

COMERCIO
INTERNACIONAL

RELACIONAMIENTO
Y COMUNICACIÓN

TALENTO HUMANO

SERVICIOS
ADMINISTRATIVOS

RSE Y SOSTENIBILIDAD

FUNDAZÚCAR

EXPOGRANEL

CENGICAÑA

ASUNTOS NACIONALES E INTERNACIONALES

Área encargada del relacionamiento y representación de la Asociación de Azucareros de Guatemala en los espacios del Sector Privado Organizado, tanto en Guatemala como en el exterior. El objetivo es posicionar e impulsar los temas de interés de la de la Agroindustria Azucarera para su crecimiento y desarrollo.

ACTIVIDADES RELEVANTES

Representación en CACIF

Se mantuvo participación en la Junta Directiva de CACIF, espacio en el que se impulsaron los temas de interés para el sector.

Entre las principales actividades, se puede destacar:



Acercamientos con funcionarios de Gobierno a todo nivel para mantener buenas relaciones entre las autoridades y CACIF.

Defensa del orden constitucional ante fallos judiciales en contra de lo establecido en nuestra Constitución.

Fortalecimiento de la relación con el Cuerpo Diplomático acreditado en Guatemala, mediante reuniones y participación en actividades con el Cuerpo Diplomático, el Ministerio de Relaciones Exteriores y CACIF.

Fortalecimiento de la relación y comunicación con embajadores y agregados comerciales de Guatemala acreditados en el exterior, al igual que los cónsules acreditados en Estados Unidos, a través de la Valija Diplomática, elaborada por el Comité Internacional, para dar a conocer los avances y proyectos de cada una de las Cámaras representadas en CACIF.

Acercamiento con el nuevo Canciller Mario Búcaro para conocer su agenda con el Sector Privado Organizado.

Acercamiento con MINEX y todos los Agregados Comerciales de Guatemala en el extranjero.

Acercamientos con los Embajadores acreditados en Guatemala de: Alemania, Belice, Chile, Colombia, Corea, El Salvador, Estados Unidos, Francia, Honduras, India, Israel, Italia, Panamá, Reino Unido, República Dominicana, Santa Sede, Suecia, Unión Europea y Uruguay.



PRINCIPALES LOGROS

Se continuó con la implementación del Plan Estratégico de CACIF, con el objeto de mejorar su estructura organizacional, su plan de trabajo y la comunicación. Además, se continuó con la divulgación del plan de recuperación económica para el país, denominado Plan de Reactivación para el Desarrollo -PREDES-, que se presentó ante entes internacionales y el resto del Sector Privado Organizado del país.

01

Liderazgo en CACIF

Asazgua mantuvo el liderazgo del Comité Internacional de CACIF, cuyo trabajo se basa en la Política Exterior del Sector Privado Organizado que tiene como propósito el desempeño de un rol activo en el ámbito internacional; así como, la discusión de temas de interés mundial y relación con el cuerpo diplomático acreditado en Guatemala y en el exterior. También se mantiene la participación en la Comisión Política y Comisión de Vicepresidentes de CACIF.

02

Vicepresidencia CEM

De igual manera, Asazgua tuvo la representación de Guatemala como delegado suplente ante el Consejo Empresarial Mesoamericano (CEM), que está conformado por Gobiernos y Sectores Privados Organizados de: México, República Dominicana, Belice, Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panamá y Colombia.

03

Nivel Internacional

Reelección como Assistant Chairman de la International Democrat Union -IDU-, por un período de dos años a partir de junio 2022. La IDU está integrada por 75 partidos políticos de centro derecha de 64 países de todo el mundo. Se representa a la región latinoamericana donde la Unión de Partidos Latinoamericanos -UPLA- es el Miembro Regional.

Presidente Honorario y miembro del Directorio de la UPLA, la cual está Integrada por 26 partidos políticos de centro derecha de 18 países de Latinoamérica.



Participaciones relevantes

- Participación en el panel organizado por la Jarl Hjalmeron Foundation de Suecia denominado Freedom, Democracy and Market Economy en la universidad FIU de Miami, Florida.
- Participación en la misión de observadores de las Elecciones generales de Suecia donde se tuvo reuniones con destacados miembros de la delegación y con el entonces candidato y ahora Primer Ministro, Ulf Kristersson.
- Participación en el IDU Forum en Washington en un panel sobre la situación de Latinoamérica y en la Reunión de Junta Directiva de la IDU.
- Representación en el Encuentro de Parlamentarios de UPLA en Lima, Perú.
- Conmemoración de los 30 años de UPLA en Uruguay donde se lideró uno de los paneles.



- Fortalecer las relaciones con autoridades del Legislativo y Ejecutivo, así como con otros grupos de interés.
- Continuar con el proceso de posicionamiento internacional, tanto de Asazgua como del azúcar como producto, para dar a conocer el trabajo de la AIA y los avances en temas de la agenda internacional.
- Mantener el liderazgo de Asazgua ante los foros gremiales del sector empresarial local e internacional.

DESAFÍOS 2023



RELACIONES INTERNACIONALES

Área encargada del relacionamiento y búsqueda de alianzas con la comunidad internacional, dentro y fuera de Guatemala. Así como el posicionamiento positivo y generación de good-will de la Agroindustria Azucarera ante la comunidad internacional.

ACTIVIDADES RELEVANTES

Giras con diplomáticos

Durante el 2022, se realizaron Giras al Mundo del Azúcar con actores clave, las más destacadas fueron con el embajador de la Unión Europea, embajadora de Alemania, embajador de Corea del Sur, y el Agregado Agrícola de los Estados Unidos. Estas giras fueron relevantes para compartir con la comunidad internacional todos los esfuerzos que la agroindustria realiza en favor del desarrollo sostenible de Guatemala.

Gira con embajador de la Unión Europea



Estudios de caso

También, se completaron los estudios de caso sobre los aportes de la Agroindustria Azucarera a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. Estos documentos han sido un esfuerzo coordinado de las instituciones de apoyo de la agroindustria, y son de vital importancia ya que documentan todos los aportes del sector a la Agenda 2030 de Naciones Unidas.



Red de Agua y Energía de la ONU

Además, se participó de manera activa en la Red de Agua y Energía de Naciones Unidas. Se destaca la presentación en un side event virtual del Foro Político de Alto Nivel, en el cual se presentaron los aportes de la AIA al Objetivo de Desarrollo Sostenible 4 que se refiere a la educación. De igual manera, se organizó un evento en Nueva York, con la participación de actores relevantes como: Departamento Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, el Programa Mundial de Alimentos, la Convención de Diversidad Biológica y el alcalde de Escuintla.



Departamento Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, el Programa Mundial de Alimentos, la Convención de Diversidad Biológica y el alcalde de Escuintla.

Se destaca el haber logrado que la Unión de Azucareros Latinoamericanos -UNALA- haya sido aceptada como nuevo integrante de la Red, luego de haber sido propuesta por Asazgua. Los logros de Asazgua como miembro de la Red fueron presentados en el Seminario Anual de la Organización Internacional del Azúcar, el cual tuvo lugar en noviembre de 2022 en Londres, Reino Unido.

Presidencia de UNALA



En marzo de 2022, Asazgua fue reelecta para la presidencia de UNALA y en la presidencia se continuó con la coordinación de las actividades de la organización y destaca el establecimiento de una estrategia para 2023; el desarrollo de una nueva estrategia digital para la campaña "Esto Es Azúcar" y la membresía de dos nuevos integrantes: PERUCAÑA y AZUCALPA, en representación de la agroindustria azucarera de Perú y Panamá, respectivamente. Se destaca también el lanzamiento de la página web organizacional (unala.org)

Se realizó un viaje en busca de oportunidades de cooperación a la ciudad de Sao Paulo, Brasil. Se sostuvo reuniones con actores del sector público y privado, a partir de las cuales se establecieron contactos valiosos para el sector azucarero. Como resultado del viaje, se implementó un grupo de trabajo con el Protocolo Etanol Más Verde el Estado de Sao Paulo, Brasil, para realizar un intercambio de experiencias en materia de sostenibilidad.

*Reunión Comité Ejecutivo UNALA
establecimiento estrategia 2023*



PRINCIPALES LOGROS

01

Se realizaron 6 giras con actores relevantes.

02

Se tradujo al español el estudio de caso del ODS 13, desarrollado por ICC.

03

Se logró que el ICC presentara en el taller sobre el Pacto Verde Europeo ante el foro de UNALA.

04

Se completó el compendio de los 17 estudios de caso de la AIA.

05

UNALA se volvió miembro de la Red de UNDESA.

06

Se estableció un grupo de trabajo con el Protocolo Etanol Más Verde el Estado de Sao Paulo, Brasil, para realizar un intercambio de experiencias en materia de sostenibilidad.

07

Se continuó la ejecución de la campaña Esto Es Azúcar.

08

Se logró la adhesión de dos miembros nuevos a UNALA.

DESAFÍOS 2023

- Lanzar los estudios de caso y socializarlos con partes interesadas relevantes.
- Traducir 16 estudios que aún están en inglés al español.
- Ejecutar la estrategia 2023 de UNALA.

COMERCIO INTERNACIONAL

Área encargada de dar seguimiento a los acuerdos comerciales vigentes, los que están en negociación y futuros, para una administración adecuada de ellos y lograr que se cumplan a cabalidad velando por el respeto de los derechos de los miembros de Asazgua. También el relacionamiento con la Organización Mundial del Comercio, para que los miembros cumplan con los compromisos adquiridos en el marco de esa organización.

ACTIVIDADES RELEVANTES

Proceso de adhesión de Guatemala al TLC entre la República de Corea del Sur y Centroamérica

Las exportaciones del Azúcar de Guatemala a Corea del Sur en el 2014 llegaron a 368,000 toneladas métricas, representando el 17% del total de las exportaciones y el 100% de las exportaciones de Centroamérica a dicho país, debido a ello se considera un mercado relevante para la AIA.

Se realizaron gestiones ante el Ministerio de Economía, Viceministerio de Integración y Comercio Exterior, CENCIT y Cámara del Agro, para continuar con el proceso de cierre de negociaciones y de esa forma finalizar el proceso de Adhesión, el cual quedo previsto para el 2022.



Banda de precios Perú y acceso al Mercado



Se mantuvieron acercamientos periódicos de seguimiento con la Asociación de Perú, quienes han tenido dificultad en la consolidación de los acuerdos realizados con Guatemala para otorgar las 44,000 toneladas métricas acordadas en 2020; esto por la inestabilidad política que han vivido Perú en los últimos años y nuevamente ha finalizado otro año sin avances significativos.

Proceso de solución de Controversias en la OMC

Guatemala, Brasil y Australia celebraron en 2019 consultas con India debido a medidas de ayuda que ese país otorga a productores y subvenciones a las exportaciones de caña de azúcar, con lo cual provocaron impacto en los precios internacionales, que no solo afectan a Guatemala si no al resto de productores. Debido a esa situación Canadá, China, Colombia, Costa Rica, El Salvador, la Unión Europea, Honduras, Indonesia, Japón, Panamá, la Federación de Rusia, Tailandia y Estados Unidos, se unieron como terceros en el proceso.

Posteriormente a la realización de las consultas en el 2019 se estableció el Grupo Especial que elaboró el informe que determinó si las medias en cuestión son o no compatibles con los Acuerdos de la OMC. En diciembre del 2021, el Grupo Especial emitió informe final, dando la razón a las demandas presentadas por Guatemala, Brasil y Australia contra India, en el marco del sistema de solución de diferencias de la Organización Mundial del Comercio (OMC).

Luego de presentar los argumentos de las partes, el Grupo Especial constató que los programas identificados por los reclamantes son violatorios del Acuerdo sobre la Agricultura y el Acuerdo sobre Subvenciones y Medidas Compensatorias de la OMC; asimismo, el Grupo Especial rechazó los argumentos de defensa de India, al considerar que no tenían asidero legal.



En el 2022 India apeló al informe del grupo especial y el siguiente paso es que el Órgano de Apelación confirme, modifique o revoque el informe. El Órgano de Apelación no está conformado por lo cual no está en posibilidad de examinar las apelaciones, debido al bloqueo de nombramientos de los Miembros del Órgano de Apelación, procesos que se han seguido de cerca a través de distintas reuniones periódicas con delegados de la Misión de Guatemala ante la OMC y el Ministerio de Economía.



PRINCIPALES LOGROS

01

Se logró mantener el interés país, de la adhesión de Guatemala al Tratado de Libre Comercio con Corea, a través de una buena relación y gestión con entidades públicas y privadas.

02

Se mantuvo la relación con entidades representativas de Perú, en búsqueda de la consolidación de los acuerdos, en el momento que la situación política así lo permita.

03

Continuidad y seguimiento del Proceso de Solución de Controversias OMC.

DESAFÍOS 2023



- Firma de la adhesión de Guatemala al Tratado de Libre comercio entre Guatemala y Perú.

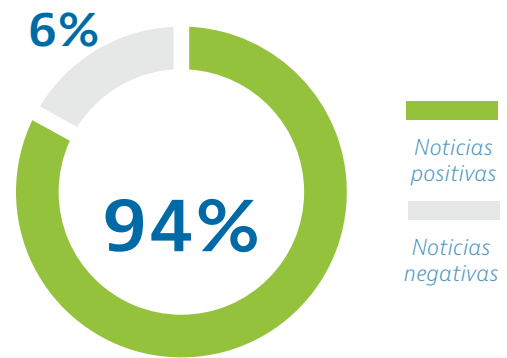
RELACIONAMIENTO Y COMUNICACIÓN

Área encargada del diseño y ejecución de la estrategia de comunicación, que incluye relación con medios de comunicación, giras al mundo del Azúcar y generación de contenidos para el posicionamiento de la AIA ante diversos públicos objetivo. Asimismo, apoyar a otras gerencias y socios en temas de comunicación y velar por el uso adecuado de la imagen corporativa.

ACTIVIDADES RELEVANTES

Exposición mediática

En 2022, se mantuvo relación con los periodistas y medios de comunicación para el posicionamiento de contenidos positivos sobre la AIA. La exposición mediática en 2022 fue del 94% de noticias positivas y neutras, mientras que el 6% correspondió a noticias negativas. Este resultado es importante, dado que, en relación con el año anterior, se redujo el porcentaje de publicaciones negativas pasando de 13% al 6%.



Diplomado del Azúcar

En 2022 se continuó con el esfuerzo de alcanzar a más colaboradores con el Diplomado del Azúcar, se logró graduar a 5,356 colaboradores, logrando un total de 10,941 colaboradores desde 2021. También se abrió el Diplomado para grupos externos, se realizaron actividades con salubristas, comunitarios, estudiantes y periodistas locales, logrando sumar 2,720 personas que realizaron el Diplomado del Azúcar. De esta forma se lleva mayor conocimiento sobre el trabajo que realiza la Agroindustria Azucarera.



Giras al Mundo del Azúcar

Con el objetivo de crear y fortalecer la relación con distintos grupos de interés, tanto a nivel local, como nacional e internacional se realizan giras al Mundo del Azúcar que permiten dar a conocer las buenas prácticas de la Agroindustria Azucarera. En 2022 se realizaron 41 giras con distintos grupos como comunitarios, líderes religiosos, maestros, salubristas, estudiantes, diputados, autoridades, embajadores y representantes de la comunidad internacional, entre otros.



Gira con Delegados de las Embajadas de España, Alemania y Reino Unido



Gira con el Embajador de la Unión Europea



Gira con el Cardenal Álvaro Ramazzini

Lanzamiento plan de reforestación de la AIA 2022



La Agroindustria Azucarera junto al Instituto Privado de Investigación sobre Cambio Climático -ICC- y socios locales llevaron a cabo la presentación del plan de reforestación 2022, como parte del programa para la recuperación y conservación de bosques.

El lanzamiento se realizó en finca Belem ubicada en Masagua, Escuintla, con la siembra de 300 árboles, los cuales forman parte de los 900 mil árboles del plan de reforestación. En la actividad, participaron el presidente de Asazgua, Alfredo Vila; el Gerente General de Asazgua, Luis Miguel Paiz; el Ministro de Ambiente y Recursos Naturales -MARN-, Ing. Mario Rojas Espino; el director regional IX del Instituto Nacional de Bosques -INAB-, Ing. Luis Alfredo Vela Herrera; el Director del Instituto Privado de Investigación sobre Cambio Climático -ICC-, Dr. Alex Guerra; así como colaboradores de los ingenios y medios de comunicación



Presentación de la campaña para la prevención de las quemas criminales

Como parte de las acciones para la prevención de las quemas criminales, se llevó a cabo un taller con representantes de los ingenios, Asazgua, ICC, Cengicaña, en el que se presentó la campaña de comunicación y se realizaron actividades con los equipos de trabajo para identificar las principales causas y acciones integrales que podrían implementar los ingenios.



Presentación de lineamientos para la conservación y restauración de la diversidad biológica en la producción del Azúcar de Guatemala



Con la asesoría técnica del ICC y con el apoyo del programa de Biodiversidad y Negocios en Centroamérica y República Dominicana de la Cooperación Técnica Alemana -GIZ-, se presentaron los "Lineamientos para la conservación y restauración de la diversidad biológica en la producción del Azúcar de Guatemala".

Tras más de 5 años de estudios en las fincas donde se cultiva la caña, expertos del ICC determinaron la existencia de riqueza biológica en el agro paisaje.

Con el apoyo técnico del ICC y de GIZ, se elaboró el instrumento, que consiste en lineamientos para la conservación y restauración de la diversidad biológica en la producción del Azúcar de Guatemala, el cual es una guía que orienta las acciones de la Agroindustria Azucarera. En la actividad pública participaron medios de comunicación, autoridades y representantes de la comunidad internacional.

Carrera del Azúcar 2022

Con la participación de alrededor de 2,500 corredores, el 25 de octubre se llevó a cabo la 35ª edición de la Carrera del Azúcar organizada por la Asociación de Técnicos Azucareros de Guatemala –Atagua- y la Asociación de Azucareros de Guatemala –Asazgua-. La carrera del Azúcar marca el inicio de la Zafra, que es la época de cosecha de la caña y producción de azúcar en la Costa Sur. Se logró amplia difusión en medios de comunicación locales.



Identidad Visual e Imagen Corporativa

Con el objetivo de reflejar de manera única la marca Azúcar de Guatemala, se dio continuidad al sistema o identidad visual establecida en el manual de marca, a través de diferentes materiales para su posicionamiento y diferenciación.

En ese sentido, se conceptualizaron, diseñaron y elaboraron piezas de comunicación interna y externa, entre las cuales se encuentran: campañas internas, boletines informativos, documentos editoriales, publicidad, stands, imagen y presencia de marca en eventos gremiales y otros, convocatorias, comunicados, difusiones internas y otras herramientas y canales para informar y promover el sentido de orgullo en los colaboradores, así como su posicionamiento en la mente de otros públicos objetivo.



Asimismo, se desarrolló la imagen o identidad de los diferentes proyectos de unidades, ingenios e instituciones aliadas al sector, en apoyo al cumplimiento de sus indicadores y en línea a la misión y visión gremial. Así como, la gestión y relación con proveedores para la reproducción de materiales asociados a la marca y sus instituciones aliadas.



Entre lo más destacado podemos mencionar, el diseño y diagramación de 17 estudios de caso sobre los aportes de la Agroindustria Azucarera Guatemalteca en línea a los objetivos de desarrollo sostenible de la Organización de Naciones Unidas. También se realizó el concepto y diseño

de materiales de la campaña interna "Juntos hacemos historia" y Lineamientos de Biodiversidad, Calorías por la vida y desarrollo de la imagen del Lanzamiento Plan de Reforestación, Carrera del Azúcar, Orden del Azúcar, entre otros.



Diseño y diagramación de 17 estudios de caso.



PRINCIPALES LOGROS

01

Se alcanzaron 712 impactos (publicaciones noticiosas) en medios de comunicación que generaron Good Will para la AIA, con lo que se superó la meta de cumplimiento en un 142%.

02

El valor de las publicaciones gestionadas en medios de comunicación asciende a Q4,338,660.18 en Ad value, superando la meta en un 207%.

03

Se alcanzaron 91,636 seguidores acumulados en las redes sociales de Azúcar de Guatemala: Twitter, Instagram, Facebook y LinkedIn.

04

El 99.70% de interacciones en redes sociales de Azúcar de Guatemala fueron positivas.

05

Los contenidos de las redes sociales institucionales alcanzaron a 18,593,415 usuarios.

06

Se promovió la suscripción de colaboradores a nivel gremial en el canal de Telegram, alcanzando a más de 1,000 suscriptores.

07

En las giras al Mundo del Azúcar se logró el 92% de conocimiento y percepción, de acuerdo con las encuestas que se pasan a los invitados al inicio y al final de cada visita.

08

Se consiguió una calificación del 95% en la encuesta de satisfacción gremial, específicamente para temas de comunicación.

09

Se llevó el Diplomado del Azúcar a grupos externos como comunitarios y estudiantes de la zona de operación y se amplió el alcance con colaboradores de los ingenios, logrando graduar a 8,096 personas, con cual se incrementó a 12,616 personas que han realizado el Diplomado.

10

Se realizó el diseño y diagramación de los 17 estudios de caso en su versión inglés, sobre el aporte la Agroindustria Azucarera Guatemalteca a los objetivos de Desarrollo Sostenible.

DESAFÍOS 2023



- Desarrollo de la nueva identidad de Azúcar de Guatemala.
- Implementación de la nueva estrategia de comunicación que acompañará a la estrategia ESG.
- Ampliación del alcance del Diplomado el Azúcar a proveedores.

TALENTO HUMANO

El área de Talento Humano tiene por objeto ser el socio estratégico que requiere la AIA para atraer, desarrollar y retener al mejor talento humano y lograr los objetivos planteados, a través de: Garantizar el cumplimiento de la legislación nacional en materia laboral y los convenios internacionales que sean ratificados por el país, en todas las unidades de apoyo. Asesorar en materia laboral y de políticas de Recursos Humanos a las diferentes entidades de la AIA. Estandarizar políticas y procesos institucionales de la gestión del talento humano y asegurar su aplicación en todas las unidades de apoyo. Generar identidad, pertenencia y unión de los colaboradores de las unidades de apoyo como una sola institución: Azúcar de Guatemala.

ACTIVIDADES RELEVANTES

Estrellas que endulzan



En diciembre 2022 se realizó por segunda ocasión el programa Estrellas que Endulzan, el cual busca reconocer la excelencia académica de los hijos de nuestros colaboradores quienes cursaron los grados de 1º Primaria a 3º básico y obtuvieron promedio igual o mayor a 85 puntos en el ciclo académico 2022.

Como parte del reconocimiento académico se obsequió un vale canjeable en artículos de librería y adicional se impartieron charlas de motivación por la Licda. Maria Fernanda Jiménez, experta en Psicopedagogía y fundadora de la plataforma Potenciare, una plataforma enfocada a desarrollar el potencial de niños y adolescentes a través de la combinación de las emociones y su rendimiento académico.





Diplomado del Azúcar y proceso Onboarding

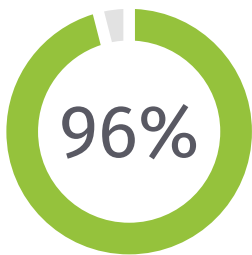
Como parte del proceso de Onboarding, a todos los colaboradores de reciente ingreso se les asignó el curso de Bienvenida al Viaje del Talento y Diplomado del Azúcar, en este último con apoyo del área de Relacionamiento y Comunicación. Se capacitó al 100% de los nuevos colaboradores y también al 100% del HeadCount activo en Azúcar de Guatemala por medio de la plataforma virtual "Escuela del Azúcar". Esto permitió reforzar la identidad, sentido de pertenencia y percepción de la AIA en cada uno de los participantes.

Clima Laboral

En coordinación con el área de IT se logró la evaluación de clima laboral, en la cual la meta esperada era obtener un resultado de satisfacción igual o mayor a 88%, siendo superada con 93% de satisfacción de clima laboral de todas la organizaciones de apoyo de la AIA.

Los resultados obtenidos por institución fueron:

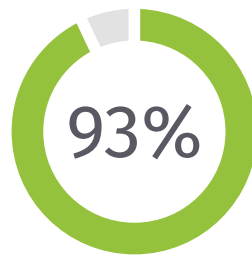
Para 2022 las variables más valoradas y mejor evaluadas fueron: Identificación e Imagen, Objetivos, metas y estructura.



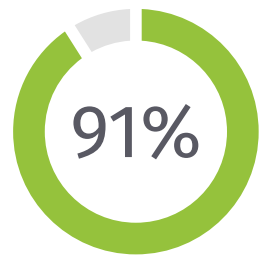
Cengicaña



Asazgua



Expogranel



Fundazúcar

Bienestar, Salud y Seguridad Ocupacional

Brigadistas 911

En agosto se graduó a la II promoción en la cual se formó 35 brigadistas con la especialidad en bomberotecnia y primeros auxilios con un pensum de 15 temas desarrollados en 35 horas de capacitación.



Jornadas de atención médica

De abril a julio se realizaron 4 jornadas de atención médica en Asazgua, Fundazúcar, Expogranel y Cengicaña en las que participaron 320 colaboradores, brindando atención en: Medicina general, nutrición y laboratorios de hematología, glucosa, creatinina, colesterol y triglicéridos.

Semana del Bienestar

Del 22 al 26 de agosto se desarrolló la Semana del Bienestar en la cual se impartieron los temas: alimentación saludable y física, cuidado emocional, salud financiera y salud preventiva. Esta actividad tuvo un alcance al 60% de nuestro personal de manera virtual.



Evaluación de Desempeño y "Retroalimenta"

En agosto se logró la evaluación de competencias de todos los colaboradores con el objetivo de reforzar en los líderes el proceso y la cultura de diálogo doble vía por medio del método RETROALIMENTA. Con la colaboración del área de Comunicación, se logró elaborar y comunicar la campaña de sensibilización dirigida a todo el personal, la cual se lanzó con el lema: RETROALIMENTA Reconoce en público, corrige en privado.

En general, para 2022 se logró un promedio total gremial de desempeño de 94.5% y un porcentaje de retroalimentación brindada de 99% total.





PRINCIPALES LOGROS

01

Se obtuvo un índice de satisfacción de 93% en el clima laboral gremial.

02

En 2022 se logró implementar la cultura de feedback por medio del programa RETROALIMENTA – Reconoce en público y corrige en privado, método que se logró cumplir en el 99% del HeadCount gremial

03

En 2022 el índice de rotación fue de 1.6%, considerado bajo en comparación con otras industrias; adicional, en 2022 se logró fortalecer la promoción interna (enfoque en retención más que en rotación) y se logró que el 37% de las plazas que surgieron fueran cubiertas con candidatos internos como parte del plan de carrera y desarrollo.

DESAFÍOS 2023



- Continuar con la sistematización de la gestión de talento humano en sus diversos subsistemas. En 2022 se logró un 40% de avance; sin embargo, en 2023 se pretende alcanzar al menos 80%.
- Fortalecimiento del Reconocimiento y trayectoria laboral por medio del programa ¡Juntos hacemos historia!.
- Lanzamiento del Programa de Coaching ejecutivo interno como parte de la Ruta de Talento implementada en 2022.

SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Área responsable del control de los presupuestos y recursos que las entidades ponen bajo responsabilidad de Asazgua; así como, el manejo de la información relacionada con el control y movimiento de azúcar en todos los ingenios. También se coordinan las actividades de las entidades de la AIA a través del centro de servicios financieros.

ACTIVIDADES RELEVANTES

Auditoría del sistema de gestión de la calidad de Asazgua ISO 9001:2018

Con el objetivo de mantener y mejorar el sistema de gestión de la calidad de Asazgua SGS realizó una auditoría en marzo para evaluar el cumplimiento de requisitos con respecto de la norma internacional ISO 9001:2018, el resultado de la auditoría refleja que el sistema de gestión de Asazgua se encuentra establecido, implementado y cumple con los objetivos establecidos en beneficio de su gestión.



Sistema de reacción integrada

Con la intención de mejorar las herramientas tecnológicas disponibles se logró la incorporación de los ingenios Madre Tierra y Trinidad al Sistema de Reacción Integrada -SRI- que permite el envío de la ubicación de GPS a los equipos contra incendios y mejorar el tiempo de respuesta en atención a los eventos de quemas criminales.



Auditoría anual de certificación como Operador Económico Autorizado a Asazgua

Para mantener la certificación de Asazgua como Operador Económico Autorizado por parte de SAT, el 22 y 23 de septiembre 2022, profesionales de la Superintendencia de Administración Tributaria realizaron de forma virtual la supervisión anual para verificar el cumplimiento del Sistema de Gestión en Control y Seguridad para el actor exportador. Luego del resultado de la auditoría, Asazgua mantiene la habilitación como OEA en beneficio de la gestión de los despachos de azúcar de Exportación.



Capacitación de Inspectores de Asazgua en el monitoreo de Transporte de Caña de Azúcar



Con el objetivo de mejorar las capacidades técnicas de los Inspectores de Transporte de Caña de Azúcar, el 26 y 30 de septiembre, tuvo lugar la capacitación a inspectores de transporte de Asazgua con la finalidad de actualizar los conocimientos de los colaboradores y que la aplicación de la normativa de BPT se realice de forma adecuada, con charlas respecto de la acreditación OGA y habilitación como Operador Económico Autorizado.

Convenio de Cooperación con MINGOB

Como parte de una alianza con el Viceministerio de Gobernación, se firmó un convenio por 4 años para viabilizar las acciones conjuntas en materia de prevención de la violencia y el delito. El ámbito de aplicación será en el área de influencia de la Agroindustria Azucarera en: Escuintla, Jutiapa, Santa Rosa, Suchitepéquez y Retalhuleu. Se desarrollarán acciones, planes, proyectos y programas en materia de prevención de la violencia y el delito, en el marco de las competencias funcionales e institucionales que correspondan a Asazgua y al Mingob.





PRINCIPALES LOGROS

01

Ahorro en las compras corporativas del 16.62%.

02

Se automatizó la generación de los indicadores operativos del Centro de Servicios Financiero Administrativo de Asazgua.

03

Se sistematizaron los procesos de área de Talento Humano de Asazgua.

04

Creación del sistema para la captura de precios locales de azúcar en otros países.

05

Se digitalizaron los documentos históricos del Centro de Servicios Financiero Administrativo de Asazgua y se encuentran disponibles en una plataforma electrónica de consulta.

06

Se mantuvo el sistema de gestión de la calidad integrado de Asazgua para los estándares ISO 9001, ISO 17020 y Operador Económico Autorizado.

07

Se logró el dictamen limpio de la auditoría externa de Estados Financieros de todas las organizaciones de la AIA a través del CSFA.

08

Se realizaron mejoras en la seguridad de los sistemas informáticos lo que permitió tener cero eventos materializados de ataques cibernéticos.

DESAFÍOS 2023



- Mantener la reducción de quemas criminales, a través del esfuerzo conjunto de las entidades de la Agroindustria Azucarera con el apoyo del Mingob, a fin de optimizar el convenio suscrito por 4 años con esa entidad.

RSE Y SOSTENIBILIDAD

RSE es el área encargada de la formulación, implementación y verificación de cumplimiento de políticas y normativas gremiales basadas en la legislación nacional y exigencias internacionales para estandarizar prácticas como el empleo digno y la gestión ambiental responsable.

ACTIVIDADES RELEVANTES

Cumplimiento ambiental

85% en el cumplimiento gremial en las normativas ambientales en campo



Con el objetivo del plan estratégico de actualizar o desarrollar normativas ambientales para ser implementadas y cumplidas por todo el gremio, de acuerdo con la política macro ambiental aprobada, a través del Sistema Integrado de Monitoreo y Evaluación -SIME- se monitoreo el cumplimiento de tres normativas ambientales en campo: quema de caña, agroquímicos, vinaza y se logró reflejar un cumplimiento gremial del 85 % correspondiente a la Zafra 2021-2022.



Monitoreo de Comités Técnicos Empresariales para uso de agua de ríos en la Costa Sur



Durante 2022, se realizó el monitoreo de cumplimiento de los acuerdos establecidos en las mesas técnicas empresariales de las principales cuencas de ríos de la Costa Sur, este monitoreo permitió tomar acciones preventivas y correctivas en el uso eficiente de agua, cumpliendo con lo establecido en las mesas técnicas y normativa ambiental gremial de uso y aprovechamiento de agua superficial.



Comités Técnicos Empresariales monitoreados:
Acomé, Nahualate, Ocosito, Los Esclavos, Coyolate,
Madre Vieja, Achiguate, María Linda, Sis Ican.

Fortalecimiento de capacidades a 1,401 colaboradores de nueve ingenios para el cumplimiento de las normativas ambientales.



Con el objetivo de fortalecer el cumplimiento de normativas ambientales de quema de caña y uso adecuado de agroquímicos, se realizaron capacitaciones a dueños de procesos y operadores en campo para el uso efectivo del Sistema de Quemados en coordinación con las áreas de Cumplimiento Ambiental de Asazgua e ICC y se llegó a 1,161 colaboradores. También se llevó a cabo el diplomado Manejo Seguro de Insumos Agrícolas implementado por Gremiagro, con un alcance de 240 colaboradores.



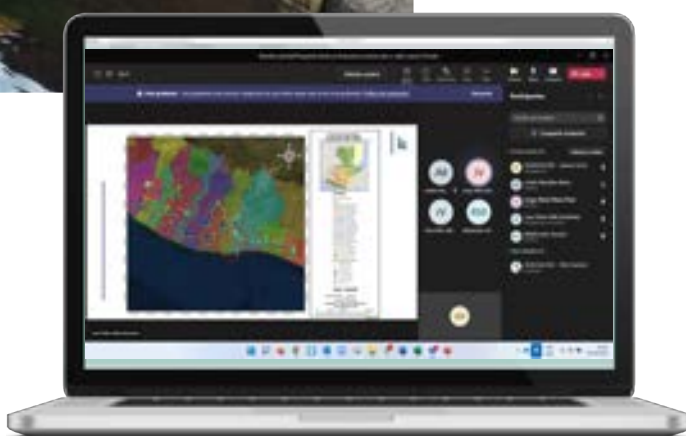
Por medio del programa Campo Limpio de la Asociación del Gremio Químico Agrícola (Agreguima), el Azúcar de Guatemala entregó 51,614 kilos de recipientes vacíos de agroquímicos (canecas, toneles de metal y plástico, litros, galones, bolsas de aluminio, de plástico y cartón), que cumplieron con los estándares de la disposición final, tal y como lo establece el marco legal ambiental vigente.



Monitoreo anual de parámetros ambientales



Durante la Zafra 2021-2022 se realizaron los monitoreos de parámetros ambientales en 10 ingenios verificando el cumplimiento de lo establecido en la legislación ambiental nacional vigente y en la política ambiental gremial.



Monitoreos realizados:



Aguas residuales
en 10 ingenios
(cumplimiento reglamento
236-2006 del MARN)



Fuentes fijas
en 8 ingenios
(cumplimiento de
normativa gremial)



Calidad de aire
en 9 ingenios
(cumplimiento de
normativa gremial)



Manejo de lodos
en 4 ingenios
(cumplimiento reglamento
236-2006 del MARN)

Cumplimiento Laboral

Campaña para la Prevención de Trabajo Infantil en el Sector Azucarero Centroamericano



Durante el 2022, Asazgua como parte de Asociación de Azucareros del Istmo Centroamericano AICA, impulsó la "Campaña Regional de Prevención del Trabajo Infantil en el Sector Azucarero Centroamericano", con el objetivo generar conocimiento y sensibilización sobre los efectos negativos de esta práctica.

Este es el primer año en el que las acciones de sensibilización contra el trabajo infantil son desarrolladas bajo un enfoque regional, en el que resalta un mensaje unificado y la coordinación de acciones por parte del sector. Como Asazgua se llevaron a cabo actividades de sensibilización con más de 2,000 personas entre colaboradores y actores locales clave.

Esta iniciativa regional se constituye como una forma de apoyar desde Centroamérica, a la erradicación del trabajo infantil en todo el mundo para el año 2025, como parte de los trabajos que impulsa la "Alianza Global 8.7", con base en los "Objetivos de Desarrollo Sostenible" de las Naciones Unidas.



Reporte Gremial de Sostenibilidad, con referencia a metodología GRI, Zafras 2019-2020 y 2020-2021

El 8 de noviembre 2022, se llevó a cabo la presentación pública del primer Reporte Gremial de Sostenibilidad con referencia a metodología GRI, Zafras 2019-2020 y 2020-2021.

El reporte GRI fue elaborado con la asistencia y colaboración de la Organización Internacional del Trabajo y presenta los avances en materia de sostenibilidad, en las áreas ambiental, social y económica de 11 ingenios guatemaltecos, productores de azúcar de caña, melaza, etanol y energía eléctrica por biomasa y las empresas agroindustriales asociadas.



Campaña Mediática: “El trabajo infantil no es un Juego” con el Ministerio de Trabajo y Previsión Social

Con la impresión y distribución de 1,300 afiches, Asazgua contribuyó en la difusión de la campaña de concienciación “El Trabajo Infantil no es un juego”, impulsada por el Ministerio de Trabajo y Previsión Social y la Inspección General de Trabajo, en la Costa Sur, en ocho ingenios azucareros, cinco organizaciones gremiales, 27 municipalidades, 68 puestos de salud y 153 comunidades.





PRINCIPALES LOGROS

01

Participación en espacios intersectoriales de Comacif y Camagro para revisión, análisis y mejora de acuerdos en la regulación ambiental vigente.

02

Revisión, seguimiento y participación en reuniones regionales sobre procesos de certificación de azúcar sostenible.

03

Conformación de mesa técnica con salineros de Sipacate e ingenios, para el establecimiento de acuerdos sobre quema de caña para reducir impactos en zonas producción de sal.

04

Inicio del proceso de transferencia de política y normativas ambientales a proveedores de caña.

05

Primer Reporte Gremial de Sostenibilidad con referencia a metodología GRI, Zafras 2019-2020 y 2020-2021.

06

Difusión de la campaña de concienciación "El Trabajo Infantil no es un juego", impulsada por el Ministerio de Trabajo y Previsión Social y la Inspección General de Trabajo, cubriendo el área de la Costa Sur, en ocho ingenios azucareros, cinco organizaciones gremiales, 27 municipalidades, 68 puestos de salud y 153 comunidades.

07

Capacitaciones a ingenios y cadena de suministros sobre obligaciones patronales, así como las modificaciones al AG 299-2014 de Salud y Seguridad Ocupacional, como parte de una alianza entre Asazgua y el Ministerio de Trabajo y Previsión Social.

DESAFÍOS 2023



- Análisis y evaluación de distintos aspectos para definir metas gremiales en cuanto al avance de mecanización y cosecha verde.
- Aprobación de ingenios y Junta directiva de Asazgua de la normativa ambiental gremial para el uso adecuado de agroquímicos en aplicaciones manuales y mecanizadas.
- Aprobación de ingenios para definir el índice gremial de consumo de agua en fábrica, basado en metros cúbicos de agua por tonelada de caña molida.

FUNDAZÚCAR

Es el brazo social de los ingenios azucareros, con programas sociales enfocados en las áreas de salud, educación y fortalecimiento municipal. Dirigidos a mujeres, jóvenes, maestros, salubristas, líderes comunitarios y autoridades municipales para promover el desarrollo local de manera integral con programas alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas. En 1990, los ingenios se unieron para crear la Fundación del Azúcar -Fundazúcar-.

ACTIVIDADES RELEVANTES

Comunidades en Desarrollo



1,711 líderes comunitarios

La Fundación del Azúcar a través de sus facilitadores formó a **1,711 líderes** de las diferentes comisiones de los Consejos de Desarrollo Departamental -COCODE- en temas de organización comunitaria, salud y seguridad alimentaria nutricional y fomento económico, para propiciar que a través de la autogestión continúen en la ejecución de los proyectos como parte de su Plan de Desarrollo Integral Comunitario de conformidad a lo establecido en su Plan Operativo Anual -POA 2022-, el cual es su herramienta de sostenibilidad.



Salud y seguridad alimentaria nutricional

De igual manera con las comisiones de **salud y seguridad alimentaria nutricional** se organizaron dos monitoreos muestrales de la ventana de los 1,000 días, que permitieron verificar y dar seguimiento al estado de salud de 808 niños en el primer monitoreo y 734 niños en el segundo.



Saneamiento

También, se realizaron 586 jornadas de saneamiento en alianza con municipalidades, servicios de salud, docentes y líderes comunitarios para preservar la salud de todos los vecinos.

Desarrollo Municipal Participativo



Los facilitadores de desarrollo municipal participativo de Fundazúcar con el objetivo de fortalecer la administración pública capacitaron a 935 líderes comunitarios, autoridades municipales y representantes de instituciones gubernamentales y no gubernamentales en temas de gobernanza y gobernabilidad, marco legal vigente, proceso de planificación de desarrollo integral comunitario y municipal, ejercicios de transparencia y rendición de cuentas a los ciudadanos. Esto ha promovido la mejora en la administración pública local y la participación más activa de los COCODES en el desarrollo municipal.

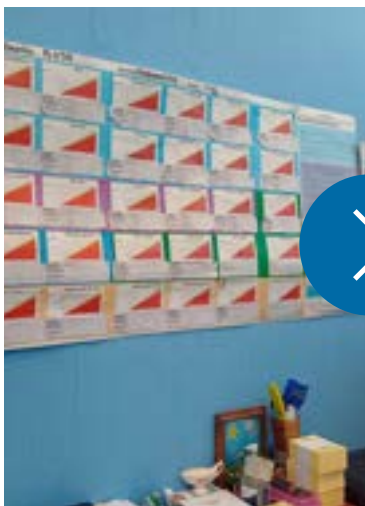


La Unidad de Ingeniería Sanitaria – UNISAN- de Fundazucar realizó visitas técnicas, estudios de factibilidad, topografías, cálculos de libretas, dibujos preliminares, diseños hidráulicos, presupuestos, memorias técnicas, planos hidráulicos y estructurales, para la entrega de 18 diseños de estudios técnicos para proyectos de agua y saneamiento básico y fueron entregados a autoridades locales. Estos proyectos beneficiarán a 20,510 nuevos usuarios en municipios de la Costa Sur.



A través del Sistema de Consejos de Desarrollo Departamental -CODEDES- se ingresaron 15 proyectos de Agua y Saneamiento a la propuesta de inversión pública 2023, proyectando la movilización de Q24 millones de fondos públicos para ejecutar estos proyectos que beneficiarán a miles de familias.

Fortalecimiento a la salud preventiva comunitaria



La Fundación del Azúcar mediante alianza estratégica con el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social -MSPAS y las cinco Direcciones de Área de Salud -DAS- de la Costa Sur monitorearon y acompañaron en la aplicación efectiva de la sala situacional en 65 servicios del primer nivel de salud para apoyar la implementación del control epidemiológico respecto de enfermedades en las comunidades.



En el tema de formación de capital humano se estableció una alianza estratégica con la Universidad Panamericana -Upana- para implementar el diplomado "Información para la Acción", con el objetivo de fortalecer las competencias técnicas y la actitud de atención en los servicios públicos de salud en la Costa Sur. Entre los temas abordados figuran Sala Situacional, futuro de las enfermedades crónicas no transmisibles y datos para la toma de decisiones y como resultados fueron certificados por la universidad 506 servidores públicos quienes podrán aplicar lo aprendido en beneficio de las comunidades.



Con el propósito de promover acciones de Seguridad Alimentaria Nutricional de manera integrada, se participó en 20 Comisiones Municipales de Seguridad Alimentaria Nutricional -COMUSAN- incidiendo en los mecanismos para obtener información y seguimiento de niños con desnutrición en comunidades. Como resultado de la participación en los departamentos de Escuintla y Suchitepéquez se elaboró e implementó el plan estratégico para la prevención, reducción de la incidencia y prevalencia de la malnutrición con énfasis en el fortalecimiento de la ventana de oportunidad de los mil días. Adicional, se realizaron 93 barridos nutricionales en 14 municipios y se identificaron 22 niños con desnutrición aguda severa y 122 con moderada.

Productividad y Desarrollo

En 2021, con base en el Plan Nacional de Reactivación Económica -PNRE-, se desarrolló la estrategia de "Fomento Económico Sostenible" para la pesca y el turismo en la Costa Sur. El objetivo primario fue sumar esfuerzos para que los recursos públicos sean planificados y ejecutados con sentido económico e impacto social.

En 2022, la Fundación del Azúcar concretó una alianza estratégica para promover la inversión, el turismo y mejorar la economía local en municipios de la Costa Sur;

esta alianza fue con el Ministerio de Economía -Mineco-, el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación -MAGA-, el Ministerio de Defensa -Mindef-, el Instituto Guatemalteco de Turismo -Inguat-, Instituto Técnico de Capacitación y Productividad -Intecap- y seis municipalidades de la Costa Sur.

Entre los resultados como parte de la alianza figuran:



Diversificación Gastronómica

La Fundación del Azúcar en alianza con Intecap capacitaron a Chefs y cocineros de la Costa Sur en dos diplomados, 278 recibieron el diplomado de "Diversificación Gastronómica" y 231 el de "Cocina del Mar". Este conocimiento les permitirá mejorar las buenas prácticas de manufactura y ampliar la oferta gastronómica de hoteles, restaurantes y comedores del área de playa en beneficio del turismo local.



Feria Gastronómica

Como seguimiento, Municipalidades de Taxisco y Champerico promovieron y llevaron a cabo la feria gastronómica en la playa, que permitió la participación de todas las instituciones y atrajo turismo local para promover productos locales.



Formación "Clientes difíciles interno y externo"

El Ministerio de Economía formó a 147 colaboradores de hoteles y restaurantes en el taller "Clientes difíciles interno y externo".



Planes de desarrollo turísticos

De igual manera, facilitadores municipales de la Fundación del Azúcar con la metodología transferida por Inguat, asesoraron a las seis municipalidades para formular los Planes de Desarrollo Turístico -PDTM- y en paralelo instalaron señalización turística en los principales puntos.

Transferencia Metodológica del Programa Mejores Familias a municipalidades

La Fundación del Azúcar en seguimiento al convenio suscrito en 2021 con seis municipalidades de la Costa Sur, continuo la transferencia de la metodología a 31 profesionales de las municipalidades de: Escuintla, Masagua, La Gomera, La Democracia, San Lorenzo y San José El Ídolo, que culminó con la graduación de la primera promoción que incluye a 325 mujeres de 15 comunidades del municipio de Escuintla, mientras queda capacidad instalada en las otras cinco municipalidades para la formación de 1,549 mujeres de 86 comunidades.



Transferencia Metodológica del Programa Mejores Familias al MAGA e Ingenio Santa Ana

En alianza con Ingenio Santa Ana se realizó la transferencia de los ejes programáticos de "Autoestima", "Salud y Alimentación", "Maternidad y Paternidad Responsable" y "Salud Reproductiva", del programa Mejores Familias. 41 colaboradores del Ministerio de Agricultura, Ganadería

y Alimentación -MAGA- en los departamentos de Escuintla y Santa Rosa fueron capacitados para incluir estos contenidos en los programas del MAGA, los cuales alcanzan en la región a 541 líderes comunitarios y mujeres.



Transferencia Metodológica del Programa Mejores Familias (MIDES)



En aldea Simajhuleu, San Juan Comalapa, Chimaltenango, el 5 de diciembre de 2022, y con base en el convenio de Cooperación Técnica Interinstitucional entre la Fundación del Azúcar y el Ministerio de Desarrollo Social se realizó el lanzamiento de la transferencia del programa Mejores Familias a dos coordinadores y 200 facilitadores sociales del Ministerio de Desarrollo Social -MIDES- con el objetivo de formar a más de 88,000 mujeres en 115 municipios priorizados por -SESAN-, promoviendo la seguridad alimentaria nutricional, autoestima, autogestión y liderazgo en mujeres (en edad reproductiva o con niños menores de cinco años), para transformarlas en agentes de cambio para el desarrollo y bienestar de sus familias y comunidades.





PRINCIPALES LOGROS

01

325 mujeres de 15 comunidades graduadas en el programa Mejores Familias, ejecutado por la Municipalidad de Escuintla.

02

Transferencia metodológica del programa Mejores Familias a 200 técnicos de MIDES para formar a 88,000 mujeres.

03

Capacidad instalada para replicar el programa Mejores Familias:

- Capacitados 31 servidores públicos de 6 municipalidades para formar a 1,874 mujeres.
- 41 servidores públicos del MAGA para formar a 541 líderes comunitarios y mujeres.

04

125 técnicos de las Direcciones de Área de Salud de Escuintla y Suchitepéquez fueron formados para implementar el plan estratégico para la prevención, reducción de la incidencia y prevalencia de la malnutrición.

05

152 comunidades con monitoreo de la ventana de los 1,000 días para identificar casos de desnutrición aguda y proporcionar seguimiento nutricional y tratamiento ambulatorio.

06

18 estudios técnicos para proyectos de agua y saneamiento básico diseñados para la gestión de fondos y entregados a autoridades locales. Estos proyectos beneficiaran a 20,510 nuevos usuarios en municipios con cobertura en la Costa Sur.

07

15 proyectos de Agua y Saneamiento se ingresaron a la propuesta de inversión pública 2023 proyectando la movilización de Q24 millones de fondos públicos para ejecutarlos y beneficiar a miles de familias.

08

En Champerico, Retalhuleu se conformó la primera cooperativa de pescadores COODIPESCA RL, teniendo su primera asamblea y elaborando su plan de negocios; lo que generará más oportunidades de empleo.

09

231 chefs y cocineros de hoteles y restaurantes aprobaron el diplomado de Cocina del Mar, realizando dos festivales gastronómicos para atracción de turismo local.

10

Fundazúcar a través de los 1,711 líderes de 153 comunidades logró ejecutar 54 proyectos contenidos en los PDICs y llevaron a cabo 586 jornadas de saneamiento básico para garantizar la salud preventiva en las comunidades.

DESAFÍOS 2023



- Iniciar la formación de 88,000 mujeres con el Ministerio de Desarrollo en 115 municipios con bajos indicadores de desnutrición crónica.
- Graduar a 1,549 mujeres del programa Mejores Familias con personal de 5 municipalidades.

EXPOGRANEL

Es la terminal de embarque responsable de la recepción, almacenamiento y envío del azúcar de exportación producida por los ingenios guatemaltecos. Es considerada una de las terminales de embarque de azúcar más eficientes del mundo lo que representa una ventaja competitiva que nos diferencia del resto de países exportadores del área.

ACTIVIDADES RELEVANTES



Recertificaciones y reacreditaciones

Con el objetivo de mantener la acreditación del Laboratorio, durante 2022 se realizó la Auditoria de Seguimiento que resultó positiva y permite mantener la acreditación otorgada por la Oficina Guatemalteca de Acreditación –OGA-, con un alcance a 13 análisis de rutina realizado por el Laboratorio de Expogranel, S.A

Con el propósito de mantener la Certificación de los Sistemas de Gestión bajo las normas ISO 9001 para Expogranel y Everseas e ISO 22000 para Expogranel, durante 2022 se realizaron las auditorías de seguimiento en las que se consiguió un resultado positivo por lo que SGS mantiene las certificaciones.



Manejo de producto empacado en Bodega para Sacos 2

Se superó el objetivo establecido de 130,000 toneladas métricas del manejo de azúcar empacado en Bodegas de Sacos, se alcanzó 185,934 toneladas métricas, 43% por arriba del objetivo.



Manejo de azúcar en diversos empaques

Se superó el máximo histórico 19,000 toneladas métricas de exportación de super sacos (jumbos) en la modalidad de saco suelto. En 2022 se exportaron 73,294 toneladas métricas de super sacos (jumbos).



PRINCIPALES LOGROS

01

En las operaciones de embarque se logró alcanzar un porcentaje de tiempo perdido de 0.53%, siendo la meta < 2%.

02

Se obtuvieron 2 nuevos clientes extranjeros para servicios de análisis de Laboratorio.

03

En la recepción de camiones sencillos en puentes se logró alcanzar un tiempo promedio de descarga de 19.09 minutos. El indicador es menor a 21 minutos.

04

El indicador de cumplimiento de los requerimientos de inocuidad en bodega de sacos 2, se mantuvo en un promedio de 97.42 puntos, por encima del mínimo establecido de 90.0 puntos

05

La elaboración de documentos de exportación se mantuvo en promedio en 3 días.

DESAFÍOS 2023



- Mantener el rendimiento de carga a granel en 2000 toneladas métricas por hora.
- Mejorar el apoyo a los ingenios en los servicios de transporte para el traslado de contenedores.
- Mecanizar la carga de buques en saco suelto.

CENGICAÑA

El Centro Guatemalteco de Investigación y Capacitación de la Caña de Azúcar –Cengicaña–, desde 1992 ha desarrollado y adaptado nuevas tecnologías para el beneficio del Sector Azucarero, ha desarrollado variedades de caña, impulsado la agricultura de precisión, así como la mejora de procesos en fábrica.

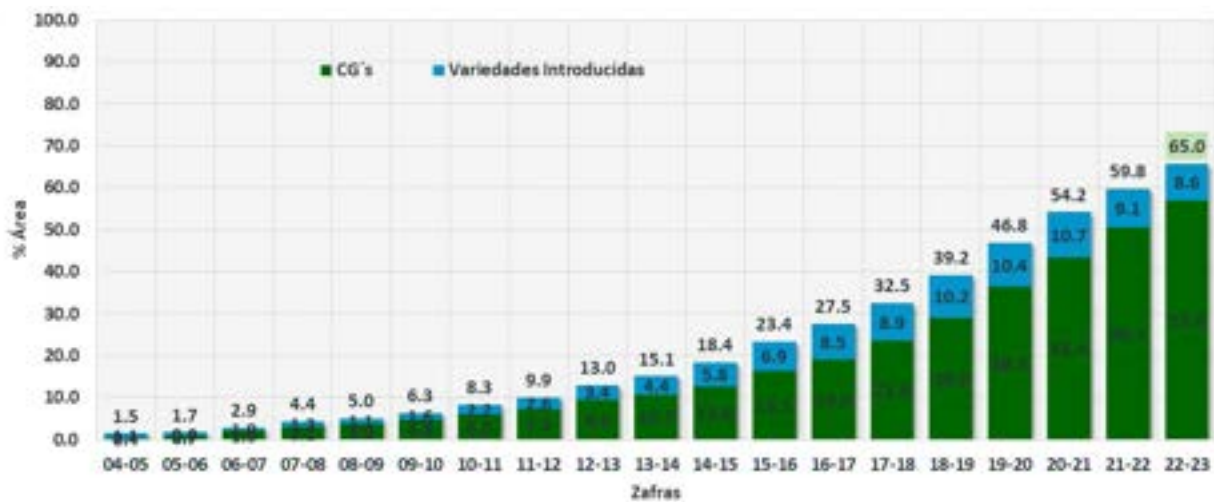
ACTIVIDADES RELEVANTES

Adopción de variedades desarrolladas por Cengicaña

Se apoyó a los ingenios en la adopción de variedades liberadas por Cengicaña. De acuerdo con el Censo de Variedades de caña de azúcar 2022, el 65 % del área comercial administrada por los ingenios está sembrada con variedades desarrolladas y liberadas por el centro

de investigación. La relevancia del componente varietal radica en el incremento de la productividad de azúcar y en la sostenibilidad del cultivo. En 2022 se liberaron para producción comercial las variedades: CG09133119 y CG10-0974.

Adopción de las variedades CG+VI

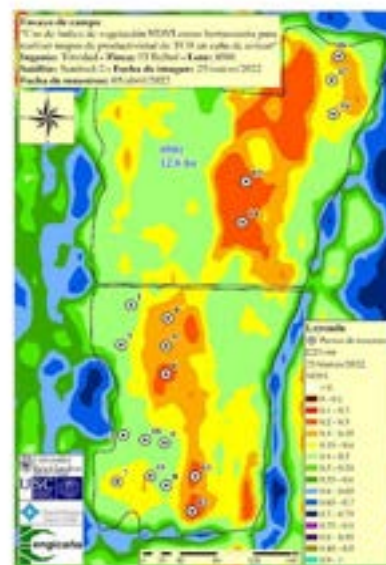


Fuente: Adopción de Variedades de Caña de Azúcar desarrolladas por Cengicaña a Zafra 2022-2023. Cengicaña Guatemala 2022

Agricultura de precisión

De forma mensual se facilitaron a los ingenios 12 imágenes del satélite SENTINEL 2, las cuales sirven para el monitoreo de la caña a lo largo del ciclo de cultivo, desde la siembra hasta la cosecha. Estas imágenes permiten obtener el índice de vegetación NDVI y los índices de humedad NDWI y MSI.

Asimismo, se facilitó a los ingenios la aplicación Índices de Vegetación-CG como herramienta en sus operaciones de monitoreo de cultivo, a la cual pueden acceder a través del portal web y aplicación móvil (Android e iOS). También se realizaron presentaciones y giras de campo para capacitar a los técnicos de los ingenios.



Cosecha Mecanizada

Con el objetivo de medir la despoblación de caña en cosecha mecanizada, se hace una medición antes del proceso de cosecha y otra inmediatamente después del mismo. Durante la Zafra 2021-2022 se analizaron 3,660 muestras, se obtuvo un 19% de despoblación antes de cosecha mecanizada y 20.7% después de la cosecha mecanizada; resultando un 1.7% de despoblación atribuible al proceso de cosecha mecanizada.



Recuperación de Sacarosa



Con el objetivo de determinar el porcentaje promedio de materia extraña que acompaña a la caña de azúcar en campo y el efecto de los componentes individuales de la materia extraña en el rendimiento de sacarosa, se elaboró un estudio que incluye una evaluación completa del efecto individual de los componentes de materia extraña (hojas, cogollos, cepas y suelo) sobre el rendimiento.



La recolección de muestras se realizó desde campo, considerando dos variables: variedades de caña CG02-163 y CP72-2086 (por ser las de mayor área cultivada en Guatemala), y subgrupos de baja y alta productividad. El porcentaje de la caña mecanizada que ingresa a las fábricas es cada vez mayor, por lo cual se hace necesaria la investigación de los posibles efectos adversos que la materia extraña traerá al proceso productivo para estar preparados a esta amenaza inminente.

Muestra recolectada de baja productividad (Imagen izquierda) y alta productividad (imagen derecha). Muestras homogenizadas correspondientes a los tratamientos (imagen inferior).

Estudio de bioplásticos

En 2022, Cengicaña continuó con estudios en el eje de crecimiento y diversificación con la posible incursión en un nuevo coproducto: los bioplásticos, que son materiales provenientes en forma parcial o incluso total, de fuentes renovables. En la investigación se abordan temas de mercado, proceso de producción a partir de la melaza, aplicaciones, entre otros.



Recolección de RAC

Se elaboró una Guía de equipos Factibles para recolección directa de RAC, en la cual se muestran equipos que pueden adaptarse en la parte de atrás de la cosechadora con el propósito de hacer la recolección en tiempo real, esto reduce equipos en los frentes de recolección de RAC y mejora la calidad de los mismos.

Equipos factibles y adaptables para la recolección de RAC de manera directa





PRINCIPALES LOGROS

01

Se alcanzó el 65% del área comercial con variedades CG.

02

Se liberaron dos variedades para uso comercial.

03

Se seleccionaron ocho variedades promisorias.

04

Se validó un programa eficiente de dos aplicaciones para el control de Chinche salivosa en áreas endémicas.

05

Se expandió el uso del software Cengirriegos a 42% del área.

06

Alternativas de maduración: Se ha logrado mejorar el uso de premadurante y se han obtenido resultados relevantes con otras moléculas.

07

Modelo predictivo con interacción clima y fisiología del cultivo de la floración, se ha desarrollado el modelo para decidir aplicar o no Inhibidor de la floración.

08

Guía de equipos adaptables a recolección directa de RAC.

09

Análisis CFD de caldera bagacera.

10

Diagnósticos energéticos en fábrica

11

Benchmarking de Cogeneradores (Simposio y Boletín Estadístico de Generación)

12

Se demostró que es posible el envío del jugo filtrado hacia el jugo clarificado, lo cual podría traer un incremento en la recuperación de sacarosa de 0.18 kg/t.

13

Se determinó que a partir de la caña de azúcar puede obtenerse un nuevo bioplástico denominado PHA.

DESAFÍOS 2023



- Redefinir los programas y reenfocar las funciones del Centro de Investigación.

Asociación de Azucareros de Guatemala – ASAZGUA –

PBX: +(502) 2215-8000 / **FAX:** +(502) 2215-8099

Dirección: 5ª avenida 5-55 zona 14

Edificio Europlaza Torre 3, Nivel 17 y 18 / 01014

Guatemala, Guatemala C.A.

www.azucar.com.gt

